

Stichting IMC Weekendschool
Bestuursverslag en jaarrekening
schooljaar 2023-2024



**Nu
leren wat
later is**

Inhoud

BESTUURSVERSLAG	3
Voorwoord	3
Onderwijsvernieuwers sinds 1998	5
Onze programma's	7
Cultuur en organisatie	8
Beleid en resultaten	11
Onderzoek en impact	14
Fondsenwerving	14
Nationale Postcode Loterij	15
Stichting Vrienden van IMC Weekendschool	15
Communicatie	16
IMCoach	16
Vooruitblik	18
Begroting	19
Verslag raad van toezicht	21
GECONSOLIDEERDE JAARREKENING	22
OVERIGE GEGEVENS	43
Controleverklaring accountant	43
BIJLAGEN	47
Overzichten per programma/vestiging	47
Ondertekening bestuur en raad van toezicht	74
Colofon	75

Voorwoord

Namens alle collega's van IMC Weekendschool bedanken wij onze gastdocenten en partners zeer hartelijk voor hun bijdragen in het afgelopen schooljaar. En natuurlijk ook de scholen en docenten waar wij mee samenwerken. Wij zouden ons werk voor de jongeren niet kunnen doen zonder u. Wij bedanken onze 7.000 gastdocenten voor hun voorbereidingstijd en voor hun prachtige lessen. Wij bedanken onze 260 financiële partners en 300+ pro bono partners voor hun bijdragen, steun en vertrouwen. IMC Weekendschool bestaat dankzij brede maatschappelijke steun.

Trots zijn we op het bereik van duizenden jongeren met ons onderwijsconcept en ons alumniprogramma. Deze jongeren hebben in het afgelopen schooljaar kennis gemaakt met uiteenlopende toekomstperspectieven, zodat ze hun voorkeuren, talenten en levensvaardigheden konden ontwikkelen. Hier hebben ze een leven lang profijt van. En we zijn trots op ons krachtig alumninetwerk. In verschillende masterclasses, evenementen en opleidingen werken ze verder aan hun eigen ontwikkeling, ondersteunen ze elkaar en helpen ze op hun beurt volgende generaties verder.

Vanaf april 2024 hebben we er hard aan gewerkt om de organisatie weer één richting te geven, van een robuust fundament te voorzien en klaar te zetten voor toekomstige innovaties. Halverwege het schooljaar bleek namelijk dat we onze aanpak niet op dezelfde voet konden doorzetten. De organisatie was overbelast geraakt en er was een behoorlijk financieel tekort. Bovendien was onze strategie diffuus.

We pasten onze strategie aan: Vanuit de kracht van onze weekendscholen, het alumninetwerk en via een behapbaar aantal voorbeeld-basisscholen, willen we ons vernieuwende en bewezen onderwijsconcept stapsgewijs integreren in het reguliere onderwijs.

Op 31 maart 2024 namen we afscheid van interim directeur-bestuurder Mark Post. Wij bedanken Mark voor zijn enorme inzet. Op 2 april 2024 startte onze nieuwe directeur-bestuurder Operationele Zaken Benyamin Gabriël van Raalte.

Gelijktijdig met de komst van Benyamin startten de gesprekken over de benodigde ingrepen in de organisatie, met de raad van toezicht en met onze strategische partners met als doel onze organisatie toekomstbestendig te maken en onze nieuwe strategie uit te voeren.

Vervolgens hebben we een aantal ingrepen gedaan om onze nieuwe strategie te kunnen verwezenlijken:

- We namen afscheid van het nieuwkomersprogramma. Alhoewel het nieuwkomersprogramma succesvol was, paste dit onvoldoende in de hernieuwde strategie.
- We brachten het aantal scholen in het basisonderwijs onder eigen regie terug tot 32 scholen. Zij dienen als voorbeeldscholen voor de uitvoering van ons concept.
- We maakten een start met efficiëntere inrichting van de centrale staf, een hernieuwd en compacter MT en een strakkere managementrapportage structuur.
- We vestigden aandacht en inzet op het terugbrengen van sponsorgroepen rondom alle vestigingen.

De aangescherpte strategie hebben we eind mei besproken met onze strategische partners, die zich allen positief uitlieten over de beslissing om terug te gaan naar de kern en de organisatie daar efficiënt op in te richten.

Voor de ingrepen hebben we financiering aangevraagd en toegekend gekregen van de Hartwig Foundation. Zonder deze financiering hadden we het niet gered. Daarvoor zijn wij dankbaar.

De ingrepen hebben geleid tot de gewenste resultaten voor aanvang van het nieuwe schooljaar. We wilden vóór de start van het schooljaar 2024-2025 de organisatiestructuur inrichten en richting geven aan onze strategie. Daarnaast wilden we onze financiën op orde brengen. We zetten in op innovatie en bedachten pilots om ons onderwijsconcept in het reguliere onderwijs te krijgen. Al deze zaken zijn gelukt. We sluiten het boekjaar af met een positief resultaat en gaan met volste vertrouwen het nieuwe jaar in.

We hebben onze financiën voor het komende jaar op orde (onze inkomsten dekken bij het schrijven van dit verslag de kosten nagenoeg af in onze begroting). Dat is ons nog nooit zo snel gelukt. We hebben onze ideale organisatie-omvang vastgesteld en richten onze staf daar nu adequaat op in.

We zijn er nog niet. Nog niet alle efficiëntie- en kwaliteitsslagen zijn doorgevoerd. Wel hebben we heel duidelijk in beeld wat er nog moet gebeuren: er is een helder plan. We willen inzetten op het opbouwen van reserves om financiële tegenslagen in de toekomst op te vangen. Daarnaast zetten we vol in op het excellent uitvoeren van ons onderwijsconcept en het verbinden en intensiveren van samenwerkingen met partners, gastdocenten en onze alumni aan onze organisatie en innoveren we om ons onderwijsconcept in het reguliere onderwijs uit te breiden.

We zien de toekomst positief tegemoet en zullen ons vol inzetten om ook in het komende jaar duizenden jongeren te bereiken met ons onderwijsconcept en in ons alumninetwork. Wij zien ernaar uit u ook het komende jaar weer te begroeten bij IMC Weekendschool.

Hartelijke groet,

Benjamin Gabriël van Raalte, directeur-bestuurder Operationele Zaken
Heleen Terwijn, directeur-bestuurder Strategie

Sinds 1998

Onderwijsvernieuwers sinds 1998

Sinds 1998 verzorgt IMC Weekendschool aanvullend onderwijs voor jongeren vanaf tien jaar uit de armste wijken van Nederland. In duurzame programma's, gericht op persoons- en burgerschapsvorming, krijgen jongeren les van bevlogen professionals (vrijwilligers) die hen introduceren in hun vakgebieden.

In zesentwintig jaar zijn de effecten van weekendschoolonderwijs op de leerlingen veelvuldig wetenschappelijk aangetoond. Weekendschoolonderwijs draagt structureel bij aan een vergroot zelfvertrouwen, bredere toekomstperspectieven, sociale verbondenheid en verhoogde motivatie.

Bij IMC Weekendschool zetten we ons ervoor in dat jongeren van alle schoolniveaus en alle sociale achtergronden een plek in de samenleving gaan innemen die past bij hun interesses en capaciteiten. We werken eraan dat jongeren zichzelf en de samenleving leren kennen, en dat ze het lef ontwikkelen om hun interesses te volgen.

Het huidige reguliere onderwijssysteem is niet speciaal op deze doelen ingericht. Ons onderwijs is dat juist wel: we bereiden jongeren voor op een positieve, proactieve rol in de samenleving. Onze ambitie is om ons onderwijs dat zo goed werkt voor zoveel jongeren stapsgewijs onderdeel te laten worden van het reguliere onderwijssysteem.

Onze wetenschappelijk onderbouwde aanpak zetten we in voor verschillende doelgroepen. Al zesentwintig jaar leveren we een belangrijke bijdrage aan kansengelijkheid op die plekken waar dat het hardst nodig is. Afgelopen schooljaar waren we actief op weekendscholen, basisscholen, nieuwkomersscholen en in ons alumninetwork. Wekelijks bereikten we 3.000 leerlingen, verspreid over 61 locaties. Oud-leerlingen stromen door naar een bloeiend alumninetwork met leeftijdsgerichte vervolgp programma's voor de meer dan 4.000 alumni.

Missie

IMC Weekendschool bereidt jongeren voor op de belangrijkste stap na hun schoolbestaan: vanuit hun eigen talenten en interesses keuzes maken voor hun toekomst. Ons doel is dat jongeren van alle schoolniveaus en alle sociale achtergronden gemotiveerd hun plek in de samenleving kunnen innemen.

Door lessen van bevlogen vak experts verruimen de jongeren hun blikveld, vergroten ze hun zelfvertrouwen en versterken ze hun binding met de maatschappij.

Visie

Een scherpe koers. Onze maatschappelijke impact vergroten zonder groei in het aantal locaties. Dat is de ambitie van IMC Weekendschool voor de komende jaren. Ons vernieuwende onderwijsconcept heeft bewezen positieve effecten op leerlingen, gastdocenten, leerkrachten, scholen en de maatschappij.

We worden duurzaam ondersteund door de civil society bij het versterken van kinderen, en het onderwijs. Hoewel we vaak gevraagd worden om meer locaties te openen, zijn we ervan overtuigd dat het vergroten van onze impact op een slimmere en effectievere manier kan.

Nu leren wat later is

Weekendschoolonderwijs voedt de natuurlijke motivatie van jongeren om de wereld te ontdekken. Onze leerlingen leren niet 'voor later,' ze leren wat 'later' is. Leerlingen maken kennis met tien tot zestien vakken waaronder Recht, Geneeskunde, Journalistiek, Beeldende Kunst, Techniek, Ondernemen, Filosofie en Politiek. Vaardigheidstrainingen zijn in elk vak verweven. Excursies maken een belangrijk deel uit van het curriculum. Zo bereiden de jongeren zich spelenderwijs voor op hun toekomst.

Wederkerigheid

In de lessen staat de interactie tussen leerling en gastdocent centraal. Gastdocenten introduceren jongeren in hun vakgebieden. Ze delen waarom zij warmlopen voor hun vakgebied en wat hun drijfveren zijn. Ze laten de vonk van een gemotiveerde levenshouding overslaan. Deze ontmoetingen verbreden de horizon van de leerlingen en maken blijvend indruk. Omgekeerd maken de gastdocenten kennis met de jongeren van nu. Resultaat: wederzijds enthousiasme, begrip en respect.

Sustainable Development Goals

IMC Weekendschool onderschrijft de zeventien Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. De Nederlandse overheid stuurt er in toenemende mate op dat organisaties, instellingen en personen een actieve bijdrage leveren aan deze doelen. In samenwerking met onze partners dragen de activiteiten van IMC Weekendschool direct en indirect bij aan het realiseren van ten minste negen van de doelen:

- 01. Geen armoede
- 03. Goede gezondheid en welzijn
- 04. Kwaliteitsonderwijs
- 05. Gendergelijkheid
- 08. Eerlijk werk en economische groei
- 10. Ongelijkheid verminderen
- 11. Duurzame steden en gemeenschappen
- 16. Vrede, justitie en sterke publieke diensten
- 17. Partnerschap om doelstellingen te bereiken.



Erkenning

IMC Weekendschool heeft sinds 2008 de ANBI-status en sinds 2019 de CBF-erkenning. Met het CBF-erkenningspaspoort is IMC Weekendschool opgenomen in het Register Goede Doelen van het CBF. Potentiële donateurs en partners zijn verzekerd dat erkende goede doelen hun zaken op orde hebben. IMC Weekendschool is tevens aangesloten bij de brancheorganisatie van de erkende in Nederland gevestigde goede doelen: Goede Doelen Nederland.



Onze programma's

In het afgelopen schooljaar volgden bijna 3.000 leerlingen wekelijks ons onderwijs op 61 locaties in alle provincies van Nederland, en waren er vele alumni-activiteiten. We hadden vier programma's: weekendscholen, basisscholen, nieuwkomersscholen en het alumniprogramma. Om ons onderwijsconcept lading te geven, lanceerden we een nieuwe naam voor ons onderwijsconcept: ToekomstExpeditie.

Weekendscholen

We hebben (en houden) tien weekendscholen in de armste wijken van zeven grote steden. Elke weekendschool heeft een driejarig curriculum waar elke zondag leerlingen uit groep 7 en 8 en het eerste jaar van de brugklas lessen volgen. De tien weekendschoollocaties zijn de ruggengraat van onze organisatie.

Basisscholen

We waren dit jaar wekelijks actief op 39 basisscholen in de armste wijken van alle provincies. Ons basisscholenprogramma is voor leerlingen van groep 7 en 8. Het wordt uitgevoerd in intensieve samenwerking met leerkrachten en directeuren.

We creëerden vervolgens een groep van voorbeeld-basisscholen (nu 32 in totaal), waar een weekendschoolcoördinator elke week samen met de leerkracht ons onderwijsconcept in de praktijk brengt. De groep voorbeeldscholen wordt de uitvalsbasis voor verdere verspreiding van ons concept, zonder op elke nieuwe school een weekendschoolcoördinator aan te stellen.

Nieuwkomersscholen

We waren dit jaar wekelijks actief op 12 nieuwkomersscholen verspreid over Nederland, met een aansluitend zomerscholenprogramma. Het nieuwkomersprogramma werd in 2016 opgezet, inspelend op een behoefte in de samenleving. In de afgelopen jaren hebben de betrokken managers en coördinatoren prachtige voorbeelden van goed aanvullend onderwijs voor nieuwkomers-kinderen neergezet.

Het nieuwkomersprogramma kwam tot bloei in de weekendschoolorganisatie totdat het blijven voorzetten van twee afzonderlijke missies niet langer mogelijk was. In september 2024 hebben we het nieuwkomersprogramma dan ook stopgezet. Dit programma past niet langer in de strategie om vanuit onze voorbeeldlocaties ons bewezen onderwijsconcept te verspreiden in het reguliere onderwijssysteem.

Wij onderschrijven nog altijd het grote belang van goede opvang van nieuwkomerskinderen. We hebben ons daarom ingespannen dit programma elders onder te brengen. Hoewel verschillende organisaties het belang van het nieuwkomersprogramma ten volle erkennen, bleek ook hier strategisch helaas geen aansluiting mogelijk.

Wij hopen van harte dat aanvullend onderwijs voor nieuwkomers in een andere organisatievorm een doorstart zal krijgen, bijvoorbeeld lokaal op de taalscholen. Hiernaast blijven wij, indien hier behoefte aan is, onze opgedane kennis graag delen.

Alumninetwerk

Het alumninetwerk bestaat uit meer dan 4.000 oud-leerlingen van de weekendscholen. Jongeren van alle schoolniveaus maakten samen drie jaar lang elke zondag een ontwikkelingsreis door, beschouwen elkaar als familie en helpen elkaar verder. Dit jaar waren er intensieve, op toekomstig werk gerichte trainingen in ons Studentenprogramma, Bovenbouwprogramma en de Ambassadeursopleiding. Ook zetten alumni zich in bij alumni- en partnerevenement Horizon, en als gastdocenten en mentoren.

Cultuur en organisatie

Bestuur en governance

Conform de Code Goed Bestuur hanteert IMC Weekendschool een functiescheiding tussen bestuurders en toezichthouders. Met ons raad van toezicht-model voldoen we aan de CBF-normen en de WBTR-wetgeving.

De dagelijkse leiding en eindverantwoordelijkheid voor de organisatie liggen bij twee directeur-bestuurders. De raad van toezicht (RvT) houdt op hoofdlijnen toezicht op beleid en uitvoering. De strategie, het meerjarenplan en de begroting worden door het bestuur afgestemd met de RvT. Daarnaast voorziet de RvT het bestuur van advies. De taken en bevoegdheden van bestuurders en de RvT zijn vastgelegd in onze statuten.

Samenstelling bestuur en raad van toezicht

Op 2 april 2024 verwelkomden wij onze nieuwe directeur-bestuurder Operationele Zaken: Benyamin Gabriël van Raalte. Hij volgde Mark Post op die anderhalf jaar onze interim directeur-bestuurder was. Wij danken Mark hartelijk voor zijn enorme inzet voor IMC Weekendschool. Benyamin Gabriël van Raalte is directeur-bestuurder naast Heleen Terwijn (oprichter en directeur-bestuurder Strategie).

De raad van toezicht bestaat uit Jaap Winter (voorzitter), Rob Defares (kwaliteitszetel), Rien van Gendt (penningmeester) en June de Groot van Embden (secretaris). Op 1 november 2024 is Jaap Winter als voorzitter toegetreden tot de RvT. Het voorzitterschap van Rob Defares is omgezet naar een kwaliteitszetel. Mocht hij aftreden, dan wordt er iemand benoemd vanuit IMC Trading.

Raad van toezicht leden worden benoemd voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid tot een tweede termijn. Bij de overgang naar het raad van toezicht model per 7 september 2021 zijn de drie leden van het 'oude' bestuur voor hun eerste termijn benoemd. In de eerste helft van het volgende schooljaar komt de raad van toezicht met een voorstel voor een vernieuwde samenstelling, met daarbij een rooster van aan- en aftreden.

Nevenfuncties bestuur en raad van toezicht leden

Heleen Terwijn

- Voorzitter RvT Nederlands Philharmonisch Orkest | Nederlands Kamerorkest
- Voorzitter bestuur Stichting Jongeren Die het Kunnen (JDK)
- Commissaris, Delphine Topholding BV (Partou)
- Bestuurslid Amsterdams 4 en 5 mei comité
- Vice-voorzitter bestuur Laguna Collective

Benyamin Gabriël van Raalte

- Lid raad van toezicht Travers
- Benoemingsadviescommissie Amnesty International
- Programmamanager Leergang Sociaal Ondernemen Universiteit Utrecht
- Eigenaar Tjeerd Interim Management & Coaching

Jaap Winter

- Commissaris (voorzitter), Schiphol Group
- Voorzitter raad van toezicht, Erasmus Universiteit Rotterdam
- Bestuurslid, Stichting Continuïteit ASR
- Professor corporate law, governance and behaviour, Vrije Universiteit Amsterdam
- Distinguished visiting professor corporate governance, INSEAD
- Professor internationaal ondernemingsrecht, Universiteit van Amsterdam

Rob Defares

- Lid Bestuur Association Proprietary Traders
- Lid Board of Trustees Museum of Contemporary Art Chicago (MCA) Chicago
- Lid raad van toezicht Hartwig Medical Foundation
- Lid raad van toezicht Stichting Hartwig Foundation
- Lid raad van toezicht Manifesta
- Lid raad van toezicht European Cultural Foundation

Rien van Gendt

- Lid raad van commissarissen, Rockefeller Philanthropy Advisors, New York, USA
- Lid raad van commissarissen, Rockefeller Philanthropy Advisors, Europe, London, UK
- Lid wetenschappelijk comité Collegio Carlo Alberto, Turijn, Italië
- Docent International Training Center ILO (International Labour Organisation), Turijn, Italië
- Lid Bestuur Edli Foundation, Den Haag
- Adviseur BuzinezzClub Foundation, Rotterdam
- Adviseur European Cultural Foundation, Amsterdam
- Voorzitter raad van toezicht Van Leeuwen Education Foundation
- Adviseur World Press Photo, Amsterdam
- Adviseur Musee Lalique, Doesburg
- Adviseur Double Dividend management BV, Amsterdam

June de Groot van Embden

- Bestuurslid Steunfonds Nederlandsch Lyceum
- Bestuurslid Stichting Just Kids
- Selectiecommissie United World Colleges (UWC)
- Bestuurslid Young Pianist Foundation (YPF)

Team en arbeidsomstandigheden

IMC Weekendschool hecht aan goede arbeidsomstandigheden en aandacht voor het welzijn van alle medewerkers. We werken vanuit vertrouwen en collegialiteit. Medewerkers formuleren elk schooljaar in samenspraak met hun leidinggevende teamdoelstellingen en persoonlijke doelstellingen. We vinden het belangrijk dat elke medewerker zich kan ontplooiën. Samen zorgen we ervoor dat iedereen zichzelf kan zijn en prettig en veilig samenwerkt.

Aan medewerkers bieden we op de persoon toegesneden trainingen en opleidingen, vaak in samenwerking met partners. We hebben een onboardingsprogramma. In dit programma bieden we ook extra modules over ons onderwijskundig concept aan. Dit kan vooralsnog alleen bij IMC Weekendschool geleerd worden. In de teamdoelstellingen nemen we bovendien extra stappen op om de diversiteit onder medewerkers en vrijwilligers optimaal te houden.

Personeel en organisatie

Iedere dag zetten onze betrokken medewerkers zich met hart en ziel in voor onze missie. Het team telde eind schooljaar 2023-2024 156 medewerkers en 88 FTE. Het gemiddeld aantal FTE over het schooljaar 2023-2024 was 90 FTE. Daarnaast hebben we in dit schooljaar tijdelijk gebruik gemaakt van vier inhuurkrachten. Aankomend schooljaar zijn de belangrijkste doelstellingen voor de afdeling HR: het versterken van ons interne opleidingsprogramma voor coördinatoren, het herijken van het salaris- en functiehuis, retentie van onze medewerkers, investeren in leiderschap en bijdragen aan verdere professionalisering van de stafafdelingen.

Gedragcodes en integriteitsbeleid

IMC Weekendschool voert een gedegen integriteitsbeleid. We hechten aan een veilige werkomgeving, erkennen de kwetsbaarheid van onze doelgroep en handelen in lijn met de in onze missie verankerde

waarden. Het gevoerde beleid is in lijn met de gedragscode van de branchevereniging van Goede Doelen Nederland en de Erkenningsregeling Goede Doelen. Het integriteitsbeleid en de gedragscode worden daarom expliciet intern en extern gecommuniceerd.

Hiernaast is in ons integriteitsbeleid een gedegen procedure opgenomen voor het melden van ongewenste omgangsvormen en onregelmatigheden (integriteitszaken). Medewerkers kunnen hierover contact opnemen met de directie, de HR-adviseur of de eigen leidinggevende. Hiernaast bestaat de mogelijkheid vrijblijvend te sparren of zaken te melden bij zowel een interne als externe vertrouwenspersoon. In het schooljaar 2023-2024 heeft één melding plaatsgevonden bij de externe vertrouwenspersoon.

Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)

Voldoen aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming is een continu proces. Om te waarborgen dat alle integriteits-, kwaliteits- en privacy normen worden behaald, hebben we strikte richtlijnen voor medewerkers en vrijwilligers geformuleerd. Deze richtlijnen zijn vastgelegd in een privacyverklaring. In het afgelopen schooljaar zijn geen meldingen gedaan bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

Medezeggenschap

Medezeggenschap in de organisatie is belegd in een ondernemingsraad (OR). De OR heeft afgelopen jaar acht keer met de bestuurder(s) overlegd over het functioneren van de organisatie op financieel en sociaal gebied.

De OR heeft zeven leden, die zoveel mogelijk de verschillende programma's en afdelingen vertegenwoordigen. In het afgelopen schooljaar heeft de OR van de directie een adviesaanvraag ontvangen over de voorgenomen aangescherpte strategie. De OR heeft in dit proces een zeer waardevolle en kritische bijdrage geleverd om de belangen van de medewerkers zo goed mogelijk te bewaken.

De OR was ook betrokken bij het aannameproces van de nieuwe directeur-bestuurder Operationele Zaken. Daarnaast heeft de OR het thema sociale veiligheid en integriteit op de agenda gezet en actief bijgedragen aan het optimaliseren van de bijbehorende processen.

Vrijwilligers

IMC Weekendschool werkt jaarlijks met duizenden bevlogen gastdocenten. Naast deze gastdocenten zijn ook andere vrijwilligers actief. Denk aan mentoren, huiswerkbegeleiders en coaches. We verwelkomen ook vrijwilligers van partnerbedrijven die ons helpen de organisatie te verstevigen, bijvoorbeeld door het geven van organisatieadvies of het begeleiden van teams. Vrijwilligers die regelmatig, vaak wekelijks, in de klas aanwezig zijn dienen een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) te overleggen.

Beleid en resultaten

Beleid

In de afgelopen jaren hebben we met IMC Weekendschool de grenzen van de groei opgezocht, inspeland op een maatschappelijke behoefte. Halverwege het schooljaar hebben we geconcludeerd dat de organisatie onder te grote druk kwam te staan, financieel en organisatorisch. Daarom hebben we ingegrepen. We hebben een aangescherpte strategie geformuleerd, financiering gevraagd voor de transitie, en een gedetailleerd plan gemaakt richting een efficiënte en financieel gezonde organisatie.

We hebben geconcludeerd dat we als onafhankelijke fondsenwervende organisatie, zonder structurele overheidsfinanciering, een beperkt aantal vestigingen onder eigen regie willen beheren. Daarom zijn we per 1 september 2024 teruggegaan naar de kern: de weekendscholen (tien locaties), het alumninetwerk en een beperkt aantal basisscholen onder eigen regie (32 locaties).

Vanuit deze basis zullen we in de komende jaren onze expertise zo effectief mogelijk inzetten om onze ambitie te realiseren: steeds meer jongeren toegang geven tot ons vernieuwende onderwijs.

Om ons beleid verder vorm te geven hebben we tussen april en september 2024 een aantal stappen gezet. We formuleerden een aangescherpte strategie en bespraken dit met de raad van toezicht, ondernemingsraad en onze strategische partners. Vervolgens formuleerden we een meerjarenplan 2024-2027.

Onze organisatie moest passend worden voor deze strategische koers. Voor deze transitie hebben we financiering aangevraagd en ontvangen. Vervolgens hebben we afscheid genomen van het nieuwkomersprogramma, het aantal basisscholen onder eigen regie teruggebracht van 39 naar 32 scholen en hebben we het managementteam gecomprimeerd.

We hebben een rapportagestructuur ingevoerd en een stappenplan gemaakt om onze staf en vestigingen excellenter te laten opereren. Dit stappenplan wordt uitgevoerd en loopt nog steeds.

We hebben de ICT-afdeling in eigen beheer genomen en zijn over gegaan naar één systeem (voor kwaliteitsverbetering en kostenreductie). We hebben ons onboardingsprogramma voor nieuwe medewerkers aanzienlijk verbeterd. Onze fondsenwervingsuitdaging wordt beter verdeeld over de organisatie en we besteden in het komende schooljaar volop aandacht aan accountmanagement van onze bestaande partners.

Voorlopige resultaten

De visie op de organisatie is er, de eerste resultaten zijn er ook. We zien op alle terreinen verbeteringen, dat stemt ons positief. De organisatie is beter ingericht, maar we zijn er nog niet. We hebben een meerjarenplan, waarin verbeterlagen worden gemaakt voor de komende jaren. Onze strategische partners hebben hun steun voor de aangescherpte koers uitgesproken. De begrote kosten voor het komende schooljaar zijn al nagenoeg gedekt met inkomsten. Er is een slagvaardig managementteam dat vanuit één visie opereert en onderling goed samenwerkt.

Schooljaar 2024-2025

We voeren ons onderwijsconcept uit op 42 locaties in Nederland en bereiken hiermee duizenden kinderen en jongeren. We versterken onze coördinatoren bij de uitvoering van de werkzaamheden door meer te coachen in het werk, de bestaande processen te optimaliseren en door middel van training en opleiding.

In dit schooljaar verdelen we onze partneraccounts volgens een plan over diverse collega's en werken we aan verbeterd relatiebeheer. Daarnaast zetten we extra in op het verder activeren van partnernetwerken

rondom onze scholen. We integreren onze ontworpen 'gastdocentenreis' en integreren dit in de reguliere processen van onze coördinatoren.

We starten met de uitvoer van onze pilots om ons onderwijsconcept in het regulier onderwijs te krijgen. We zijn nieuwsgierig naar de voortgang en uitkomsten van deze pilots.

We verbeteren de financiële processen, optimaliseren de rapportagestructuur en willen eerste stappen maken met verbetering en optimalisatie van onze ICT-systemen.

We maken een verdere slag met opleidingstrajecten van onze medewerkers en optimaliseren ons salaris- en functiehuis. Leidinggevende volgen opleidingen om leiderschapsvaardigheden, passend bij onze organisatie, te verbeteren.

We maken een start met het opbouwen van reserves om eventuele tegenvallende resultaten in de toekomst op te kunnen vangen.

Te verwachten resultaten

De begroting van het komende schooljaar 2024-2025 geeft een positief beeld. Dit biedt ruimte om met bovenstaande activiteiten aan de slag te gaan. We verwachten dan ook onze financiële positie te versterken en onze coördinatoren langdurig aan ons te verbinden. We verwachten dat we onze partnergroepen rondom de vestigingen uitbouwen. We verwachten ons onderwijsconcept op een goed niveau uit te voeren op de 42 locaties. We zetten onze pilots voort om ons onderwijsconcept uit te breiden naar het reguliere onderwijs.

Financieel beleid

De aangescherpte strategie resulteert in een lagere kostenbegroting voor het schooljaar 2024-2025 en de jaren daarna. De aangescherpte fondsenwervingsstrategie, waaronder gedegen accountbeheer en heractiveren van sponsorgroepen rond de vestigingen moet zorgen voor een gezonde financiële positie in de komende jaren.

Het management geeft zo transparant mogelijk inzicht in het financiële beleid en de resultaten. De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn 650 van de Raad voor de Jaarverslaggeving, specifiek voor fondsenwervende organisaties. De jaarlijkse verantwoordingsinformatie wordt met zorg opgesteld. Het bestuursverslag en de jaarrekening zijn openbaar.

Resultaten en monitoring

Helderheid over het budget en de declarabele kosten per programma voorkomt dat kosten achteraf als onterecht worden beoordeeld. Zo voorkomen we lager vastgestelde subsidies en terugbetaling aan fondsen.

Om werkzaamheden in onze programma's inzichtelijk en meetbaar te maken en om richting te geven aan ons beleid, gebruiken we financiële en niet-financiële indicatoren. Resultaten worden op diverse niveaus gemonitord. We werken met financiële rapporten voor budgetbewaking. We evalueren jaarplannen en gestelde jaardoelen. We gebruiken KPI-rapporten om normen voor impact te meten.

De kwaliteit van lesprogramma's en vakken wordt bewaakt door de afdeling Conceptbegeleiding. Om de financiële bedrijfsvoering verder te optimaliseren zal de PDCA-cyclus inclusief risicoanalyse en monitoring komend jaar verder worden aangescherpt.

Een onderdeel van het financiële beleid is een gewenste verhouding tussen bestedingen aan doelstellingen, wervingskosten en kosten beheer en administratie. Bij directe kosten is de relatie tussen de geleverde prestatie en de behaalde doelstelling direct aanwijsbaar. Directe kosten worden voor 100% toegerekend aan de bijbehorende hoofdgroep. Directe inspanningen van directie en medewerkers ten behoeve van fondsenwerving worden toegerekend aan kosten eigen fondsenwerving. De kosten van de centrale

organisatie worden volgens een eenvoudige toerekeningsmethodiek toegekend aan de doelstelling. Hierin gebruiken we de 'Aanbeveling Toepassing van Richtlijn 650 en Richtlijn C2 voor Kosten Beheer en administratie' van Goede Doelen Nederland als uitgangspunt.

Wij streven naar een besteding aan onze doelstellingen die hoger is dan 70%. Dit is mede gebaseerd op de 'Normen Erkenningregeling van het CBF'. Daarbij kijken we niet alleen naar de uitkomst van het afgelopen jaar, maar ook naar de ontwikkeling in een periode van drie jaar. Met wervingskosten is ons doel om onder de 12,5% te blijven. Voor 'Kosten beheer en administratie' streven we om onder de 17,5% te blijven. Deze percentages zijn ook dit jaar behaald.

Resultaat 2023-2024

Het resultaat over het afgelopen schooljaar is positief afgesloten met 494.814 euro. Dit resultaat is behaald doordat we 1,3 miljoen euro aan toekenningen hebben verkregen voor de transitie en aanvulling op de liquiditeit.

Van het resultaat is 204.796 euro opgenomen in het bestemmingsfonds. Deze middelen zijn grotendeels gereserveerd voor activiteiten die verband houden met de transitie en zullen in het boekjaar 2024-2025 deels worden ingezet. Een deel van het bestemmingsfonds bestaat daarnaast uit middelen die specifiek bestemd zijn voor een locatie in Farmsum. In het komend jaar zal worden bekeken hoe deze middelen effectief kunnen worden ingezet, of dat overeenstemming kan worden bereikt met de betrokken partners voor een bredere inzet van middelen.

Daarnaast hebben wij 290.018 euro kunnen toevoegen aan de continuïteitsreserve. Hierdoor is het tekort in de continuïteitsreserve verlaagd van 353.054 euro naar 63.036 euro.

Kosten

De kosten van 7.224.221 euro voor schooljaar 2023-2024 vallen hoger uit dan de begroting van 6.841.178 euro. Dit wordt met name veroorzaakt door eenmalige kosten met betrekking tot de transitie. Het terugbrengen van het aantal basisscholen en het stoppen van het nieuwkomersprogramma heeft geleid tot eenmalige kosten. Dit betreft transitievergoedingen van betrokken medewerkers, juridische kosten en overige kosten om de activiteiten goed af te ronden. Ook was sprake van een eenmalige bijzondere beloning voor alle medewerkers in januari 2024. Daarnaast zien we de algemene trend dat salarissen van diverse medewerkers moeten stijgen om goede medewerkers te binden en behouden. Dit leidt tot hogere personeelslasten, terwijl het aantal FTE's iets lager is dan het voorgaande jaar. Ook zijn de ICT-kosten hoger uitgevallen dan begroot omdat er meer gebruik gemaakt moest worden van externe expertise. Om deze kosten op de lange termijn te verminderen werd een interne ICT-medewerker aangesteld.

Inkomsten

De hogere inkomsten resulteren met name uit de extra bijdragen van 1,3 miljoen euro van de Hartwig Foundation. Daarnaast is de fondsenwervende verbeteringslag verder ingezet waardoor we enkele nieuwe strategische partners konden verwelkomen. Ook zijn de bijdragen van organisaties zonder winststreven, zoals stichtingen en fondsen, verder toegenomen.

Directe besteding aan de doelstelling

Met 80% direct besteed aan de doelstelling in het schooljaar 2023-2024 voldoen wij ruim aan de norm van het CBF. In schooljaar 2022-2023 was het percentage 72,3% en het jaar daarvoor 73,2%. De verhouding van 'Kosten beheer en administratie' ten opzichte van de totale kosten kwam in dit boekjaar uit op 10,4% versus 16,7% in boekjaar 2022-2023. Met wervingskosten is ons doel om onder 12,5% te blijven. Met 9,6% aan wervingskosten voldoen wij daar goed aan. Dit percentage ligt bovendien onder de 11,0% aan wervingskosten in het boekjaar 2022-2023.

Impact op het eigen vermogen

Het eigen vermogen van Stichting IMC Weekendschool is in het afgelopen boekjaar gestegen van min 296.332 euro naar plus 198.482 euro. Door de genomen maatregelen in 2023-2024, de verdere professionalisering, en een gezonde financiële uitgangspositie in 2024-2025, hebben we er alle vertrouwen in dat het eigen vermogen de komende jaren verder kan worden opgebouwd.

In 2024-2025 zal een risicoanalyse plaatsvinden, waarbij onder andere de gewenste omvang van een te vormen continuïteitsreserve zal worden vastgesteld.

Impact op de liquiditeit

Het positieve eigen vermogen heeft een positief effect op de liquiditeitspositie ten opzichte van vorig schooljaar. Maandelijks en jaarlijks wordt een liquiditeitsanalyse gemaakt. Deze analyse laat zien dat wij in schooljaar 2024-2025 goed aan onze maandelijkse verplichtingen kunnen voldoen en een financiële buffer kunnen gaan opbouwen.

Onderzoek en impact

Afgelopen jaar heeft de afdeling Onderzoek & Ontwikkeling de impact van de interventie op gastdocenten onderzocht. Hiertoe zijn eerst kwalitatieve interviews gehouden gevolgd door een kwantitatief onderzoek in samenwerking met de Universiteit Utrecht. Uit dit enquête-onderzoek (response 36%; 347 van 961) kwam naar voren dat door het verzorgen van gastlessen:

- ruim de helft van de gastdocenten persoonlijke ontwikkeling ervaart;
- vier op de vijf gastdocenten de motivatie van leerlingen ziet toenemen;
- driekwart van de gastdocenten zich maatschappelijk betrokken voelt;
- tweederde van de gastdocenten verbeterde communicatie over de eigen professie ervaart;
- vier op de vijf gastdocenten waardeert dat ze de jongeren in de praktijk kunnen laten leren in plaats van uit boeken;
- negen op de tien gastdocenten energie krijgt van hun lessen;
- negen op de tien gastdocenten na de les met een voldaan gevoel naar huis gaat.

We zijn blij met deze resultaten omdat ze de praktijkbevinding onderstrepen dat voor vrijwel al onze gastdocenten het lesgeven op onze scholen een verrijkende ervaring is. In het publieksjaarverslag vindt u nog meer informatie over dit onderzoek.

Fondsenwerving

Het fondsenwervingsteam zet zich in om de jaarlijks benodigde middelen te werven en onderhoudt sterke relaties met ons brede partnernetwerk. In de laatste maanden van het schooljaar hebben de bestuurders de partners geïnformeerd over de aangescherpte strategie.

We zijn zeer dankbaar dat we onze groep strategische partners hebben kunnen uitbreiden. Strategische partners steunen ons met minimaal 150.000 euro per jaar voor ten minste drie jaar. Onze groep strategische partners bestaat uit: Stichting Hartwig Foundation, Nationale Postcode Loterij, IMC Goede Doel, Adessium Foundation, Fonds 21, ING Nederland Fonds, RWE Foundation, Van Leeuwen Education Foundation en het VSB Fonds.

Bij IMC Weekendschool hebben alle medewerkers, elk volgens zijn of haar rol, een fondsenwervend aandeel. Elke vestiging en afdeling wordt gesteund door sponsorgroepen. De centrale fondsenwerfers

faciliteren de coördinatoren met verschillende middelen om hun aandeel in de fondsenwerving zoveel mogelijk te faciliteren.

Een aantal vestigingen wordt gesteund door ambassadeursgroepen. Wij danken deze ambassadeurs zeer hartelijk voor hun inspanningen. In het komende jaar zullen wij de ambassadeursgroepen rond onze vestigingen verder uitbreiden.

Onze financiële partners maken ons werk mogelijk. Omdat we geen structurele overheidssubsidie ontvangen is elke euro van groot belang. Elke euro besteden we zorgvuldig. Wij danken alle individuen, fondsen en bedrijven die ons dit jaar met zowel met grote als kleinere bedragen hebben gesteund van harte. In de jaarrekening worden alle financiële partners van het afgelopen schooljaar vermeld, inclusief het bedrag van hun bijdrage.

Nationale Postcode Loterij

We mochten dit schooljaar voor het zestiende jaar 500.000 euro van de Nationale Postcode Loterij ontvangen. We zijn dankbaar voor deze prachtige jaarlijkse bijdrage.

De Nationale Postcode Loterij is voor ons een belangrijke partner, van wie de steun zich niet alleen in materiële vorm uitdrukt, maar bijvoorbeeld ook in regelmatige vermeldingen in landelijke media.

De Nationale Postcode Loterij behoort tot de groep strategische partners van IMC Weekendschool. Dit jaar kwam deze groep in mei bijeen voor een gesprek met de bestuurders over de koers van de weekendschool. De betrokkenheid en ondersteuning van de Nationale Postcode Loterij wordt door het bestuur en de overige partners zeer gewaardeerd.

Met hun inleg brachten de ruim drie miljoen deelnemers van de Nationale Postcode Loterij in 2023 maar liefst 349 miljoen euro bij elkaar voor het goede doel. Dit bedrag gaat direct naar 176 goede doelen die vanuit hun missie werken aan een betere wereld. Hiermee levert de Nationale Postcode Loterij een ongeëvenaarde bijdrage aan een rechtvaardige, gezonde en groene wereld. IMC Weekendschool is er trots op sinds 2008 tot de meerjarige partners van de Nationale Postcode Loterij te behoren.

Stichting Vrienden van IMC Weekendschool

Stichting Vrienden van IMC Weekendschool vraagt particulieren om ons met kleinere of grotere bedragen te steunen.

Vrienden zijn gastdocenten, alumni, ouders, medewerkers, oud-medewerkers en andere betrokkenen. Zij kunnen elkaar, ons en onze alumni ontmoeten bij verschillende door de weekendschool georganiseerde partner evenementen. Het is ons doel om de vriendenkring de komende jaren gestaag te laten groeien.

Communicatie

In januari 2024 lanceerden we onze nieuwe website, gevuld met beelden en verhalen die onze missie ondersteunen. Tegelijkertijd introduceerden we de naam ToekomstExpeditie voor ons onderwijsconcept. Iedere dag opnieuw laten gastdocenten onze leerlingen zien hoe 'later' eruit kan zien; samen gaan zij op ToekomstExpeditie. Deze nieuwe naam zorgt voor een duidelijke en coherente positionering van ons onderwijsaanbod op zowel weekendscholen als basisscholen.

Ook verstevigden we ons communicatiefundament met een nieuwe huisstijl en de ontwikkeling van een communicatietoolkit voor al onze medewerkers.

Via onze social media-kanalen delen we dagelijks de verhalen en ervaringen van de leerlingen. Voor het eerst deelden we een tussentijdse evaluatie met ons partnernetwerk, om inzicht te geven in memorabele lessen en partnersamenwerkingen.

Jaarlijks organiseren we een evenement waar partners, alumni en medewerkers elkaar ontmoeten. Dit jaar was dat ons Horizon evenement, gericht op samenwerkingen tussen alumni en partners. Bij dit evenement lieten we een voorproefje zien van de documentaire 'Dit is later' van regisseur Marco Sweering en zijn team. Deze documentaire toont de grote impact van ons onderwijsconcept via verhalen van leerlingen, alumni, medewerkers, gastdocenten en partners. De documentairemakers werken eraan om 'Dit is later' uit te laten zenden op landelijke televisie.

Intern verbeterden we onze communicatie met een maandelijkse nieuwsbrief vol updates en inspiratie. We kijken ernaar uit om in het schooljaar 2024-2025 verder te bouwen aan een heldere externe positionering van onze organisatie en ons onderwijs.

IMCoach

IMCoach is het Maatschappelijke Diensttijd programma van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. In de woorden van het ministerie: "Tijdens de Maatschappelijke Diensttijd (MDT) zetten jongeren tussen de 12 en 30 jaar zich vrijwillig in voor een ander. Hierbij kunnen ze hun talenten ontdekken en ontmoeten ze andere mensen. Ze geven bijvoorbeeld taalles aan statushouders of organiseren een maatschappelijk evenement."

IMCoach

In 2018 startte IMC Weekendschool met het MDT programma IMCoach. Alumni en jongeren van buiten ons netwerk zetten zich onder begeleiding voor de weekendschool in, in een traject van 80 uur. De meeste IMCoaches begeleiden de leerlingen op onze locaties tijdens lessen, activiteiten en excursies. Aangezien deze jongeren qua leeftijd dicht bij de leerlingen staan, vormen ze een prachtige aanvulling op het team van klassendocenten en coördinatoren. Hiernaast ondersteunen de IMCoaches de leerlingen als huiswerkbegeleider en mentor, wat zowel de leerlingen als de coaches als fijn en behulpzaam ervaren.

Aantallen

In de afgelopen twee jaar hebben 404 jongeren een MDT-traject van 80 uur bij ons afgerond. Aanvankelijk was ingezet op 750 IMCoaches, inspeland op de ingezette groei van het aantal basisschool locaties. Met de aangepaste groeistrategie is het aantal coaches dat we willen plaatsen bijgesteld naar 500. We zien dat dit de kwaliteit van het programma ten goede komt.

Trainingen

In het afgelopen schooljaar hebben we een slag gemaakt op de kwaliteit van het IMCoach-traject. We organiseerden intensievere begeleiding voor de jongeren en een grotere focus op hun persoonlijke ontwikkeling. Bovendien werden op verzoek van de jongeren (live) trainingen toegevoegd aan het programma, verzorgd door professionals. Dit waren onder andere: LinkedIn-training, DISK training, pedagogische training met een trainingsacteur, training Feedback & Complimenten.

Samenwerkingen en ondersteuning VSBfonds

In het afgelopen jaar zochten we de verbinding met regionale samenwerkingsverbanden van het MDT. Bijvoorbeeld als onderdeel van het MDT-alumni pilotprogramma: wat als je klaar bent met je MDT? Er werden nieuwe samenwerkingen opgestart, zoals met het Stedelijk College Eindhoven. Ook werkten we met samenwerkingspartner CINOP en Stichting Reclame Maken Voor Jezelf aan een creatief fotoproject. Een onderzoek door consultancy bureau Strategy& leverde waardevolle aanbevelingen voor verdere verbetering. Het VSBfonds steunde het programma met 50.000 euro, waarvoor we zeer dankbaar zijn.

Resultaten

IMCoaches zijn van grote waarde voor onze leerlingen en daarom willen wij dit traject een wederzijds waardevolle ervaring maken. We bieden een ontwikkeltraject met persoonlijke begeleiding, diverse live trainingen en digitale trainingen en een certificaat en waardebon. Echter, volgens onze IMCoaches ligt de grootste waarde van dit MDT-traject in de ervaring zelf. Door met onze doelgroep te werken ontdekken zij hun interesse in jongerenwerk. Regelmatig horen we van IMCoaches die dankzij dit traject kiezen voor de PABO of een andere sociale studierichting. Regelmatig blijven IMCoaches na het afgeronde MDT-traject bij ons als klassendocent of als stagiair.

Vooruitblik

Het MDT-programma past uitstekend bij IMC Weekendschool. Getuigenissen van oud-deelnemers leren dat het IMCoach-programma een waardevolle ondersteuning levert aan de professionele ontwikkeling van jongeren en aan hun plezier in hun maatschappelijke betrokkenheid. Voor de toekomst blijft de focus voor IMCoach liggen op kwaliteit boven kwantiteit. We gaan zoveel coaches werven als de organisatie qua begeleiding kan dragen. Hiernaast experimenteren we met de online en offline werving van IMCoaches.

Vooruitblik

IMC Weekendschool staat er financieel, organisatorisch en inhoudelijk beter voor. We hebben onze activiteiten teruggebracht tot de kern, en richten onze organisatie daarop adequaat in. Alles wat wij doen staat ten dienste van ons onderwijs voor de jongeren en voor beter onderwijs.

Onze ambitie blijft onverminderd groot. We hebben een onderwijsvorm ontwikkeld met aantoonbare levensbepalende invloed op deelnemers. Onze ambitie is om dit vernieuwende onderwijs, dat voor zoveel jongeren zo goed werkt, stapsgewijs te verspreiden over het reguliere onderwijssysteem - te beginnen in de armste wijken van ons land.

Dit is een ambitie van de lange adem. Via onze partner-basisscholen opereren we nu in het reguliere systeem en dat vraagt visie, tijd en bevoegdheid van betrokken leerkrachten en directeuren. Samen met hen creëren we voorbeeldscholen, als uitvalsbasis voor verdere verspreiding.

In de komende jaren richten we ons op vier hoofdthema's:

1. Excellente uitvoering van ons onderwijsconcept ToekomstExpeditie op alle vestigingen en in het alumniprogramma.
2. Vergroting van maatschappelijke steun, door de samenwerking met partners en alumni verder te intensiveren.
3. Innovatie om ons onderwijsconcept ook te laten slagen op scholen waar niet wekelijks een coördinator van IMC Weekendschool aanwezig is.
4. Investeren in een professionele en plezierige werkcultuur voor onze medewerkers.

In de komende jaren blijft de begroting rond de zes miljoen euro per jaar, en voor het komende jaar is er al bij het begin van het schooljaar zicht op een sluitende dekking. Wij verstevigen ons financiële fundament door het onderhouden van een groep strategische partners, het versterken van duurzame partnergroepen rond alle vestigingen en afdelingen, en het versterken van de goede relaties met al onze partners.

IMC Weekendschool bestaat dankzij brede maatschappelijke steun. We doen ons werk dankzij 7.000 gastdocenten en dankzij de steun van onze financiële en pro bono partners. Samen bereiken wij dat duizenden jongeren de kans krijgen om tot volle bloei te komen in de maatschappij. Samen bereiken wij dat het Nederlandse onderwijssysteem structureel verbetert, juist op die plekken waar anders veel talent verloren gaat.

Wij vragen u ons te blijven steunen in ons werk. Samen maken we toekomst.

Begroting

De kostenbegroting voor schooljaar 2024-2025 is in juli 2024 vastgesteld op 5.915.196 euro. Dit is inclusief de kosten die wij nog maken voor de strategische wijzigingen vanuit het bestemmingsfonds 'Wijziging Strategie'.

De begroting van lasten voor 2024-2025 daalt met 13,5% ten opzichte van de begroting van 2023-2024. De begroting daalt ook 18,1% ten opzichte van de werkelijke lasten in schooljaar 2023-2024. Met de genomen maatregelen in het schooljaar 2023-2024 en de verdere professionalisering in 2024-2025 zien wij de komende jaren de begroting met verwachte lasten van rond de 6 miljoen als een realistische doelstelling.

De inspanningen om onze strategische en lange termijn samenwerkingen met partners uit te breiden en te verstevigen, hebben ertoe geleid dat de baten voor het schooljaar 2024-2025 reeds in het eerste kwartaal al nagenoeg ter hoogte van de begrote lasten is. Deze zekerheid van baten zorgt voor rust in de organisatie en geeft de ruimte om de samenwerkingen met partners verder te verdiepen. Met de verwachte verdere toename van de baten in de loop van 2024-2025 is een positief resultaat begroot, waarmee de omslag verder doorgezet kan worden naar een gezondere continuïteitsreserve ten behoeve van onvoorziene uitgaven.

In de begroting 2024-2025 komen de kosten besteed aan de doelstelling op 73,6%. De kosten voor fondsenwerving 10,5% en beheer en administratie 15,8%.

	Begroting 2024-2025	Realisatie 2023-2024	Begroting 2023-2024
Baten	6.056.206	7.719.035	6.841.178
<i>Lasten</i>			
Besteed aan doelstelling	4.354.321	5.775.965	4.994.060
Kosten fondsenwerving	622.069	694.269	752.530
Kosten voor beheer en administratie	938.806	757.091	1.094.588
Som van de lasten	5.915.196	7.227.325	6.841.178
Saldo financiële baten en lasten	-	3.104	-
Resultaat	141.010	494.814	-
Resultaatbestemming:			
Toevoegingen/onttrekking aan:			
Algemene reserve	234.804	290.018	-
Bestemmingsfonds	-93.794	204.796	-
	141.010	494.814	-

Op dit moment is er voor het schooljaar 2024-2025 het bedrag van 5.891.178 euro toegekend. We verwachten met zekerheid nog 165.028 euro binnen te halen. Dit brengt de totaal verwachte baten op 6.056.206 euro. Met deze extra inkomsten willen we onze continuïteitsreserve verder opbouwen. We begroten onze verwachte inkomsten aan de voorzichtige kant.

Voor de kernactiviteiten van IMC Weekendschool zijn kostenplaatsen gedefinieerd met daarin overzichten van directe bestedingen aan de doelstellingen. Daarnaast is er een centrale ondersteunende organisatie. De kosten voor fondsenwerving blijven ruim binnen de door het CBF gestelde norm van 25%. Binnen alle afdelingen wordt gelet op de uitgaven en besparingsmogelijkheden. Bijdragen worden uiteraard zo effectief mogelijk besteed.

Verslag raad van toezicht

Als toezichthouders beoordelen wij het functioneren van de bestuurders, zien wij toe op gezonde bedrijfsvoering en fungeren we als sparringpartners voor het bestuur. Dit schooljaar waren we, naast de reguliere vergaderingen, intensief betrokken bij het aanstellen van een nieuwe directeur-bestuurder Operationele Zaken en bij de aanscherping van de strategie. We zijn regelmatig gast bij weekendschoolonderwijs en zijn betrokken bij activiteiten van de organisatie. Door reguliere ontmoetingen met de ondernemingsraad (al dan niet in aanwezigheid van de bestuurders) stellen we ons zo optimaal mogelijk op de hoogte van zaken die spelen in de organisatie. Bij de activiteiten die wij bijwonen, zijn we onder de indruk van de gedrevenheid van de weekendschoolmedewerkers, hun hart voor de leerlingen en hun toewijding aan de missie.

Wijziging in de samenstelling van het bestuur

Op 2 april 2024 werd volgens de planning interim directeur-bestuurder Mark Post opgevolgd door directeur-bestuurder Operationele Zaken Benyamin Gabriël van Raalte. Wij bedanken Mark hartelijk voor zijn anderhalf jaar durende inzet voor IMC Weekendschool. De sollicitatieprocedure voor de nieuwe directeur werd geleid door executive search bureau We Know Executives. De sollicitatiegesprekken werden gevoerd door de directeur-bestuurder strategie, een afvaardiging van de OR en het management, en een RvT afvaardiging. We zijn verheugd dat Benyamin onze nieuwe directeur-bestuurder is geworden en wensen hem veel succes in deze positie.

Bestuursverslag

Als raad van toezicht steunen wij het bestuursverslag. Wij steunen de doorgevoerde aanscherpingen in de strategie en onderschrijven dat de organisatie financieel en bedrijfsmatig stappen heeft gemaakt. Wij onderstrepen dat het werken aan het financiële fundament en het onderhouden van het omvangrijke partnernetwerk voortdurende aandacht van het management vraagt. Wij steunen het streven van de bestuurders om stapsgewijs reserves op te bouwen. Wij ondersteunen de vier gekozen hoofdthema's voor de komende jaren. De voortgang hierop zal in elke RvT vergadering op de agenda staan.

Toezicht in boekjaar 2023-2024

In het afgelopen schooljaar vergaderde de raad van toezicht vier keer regulier met het bestuur en eenmaal in de jaarlijkse strategiebijeenkomst. Daarnaast vond er een reguliere vergadering met de OR plaats, met de bestuurders aanwezig, en een tussentijdse bijeenkomst met de OR zonder de bestuurders. De reguliere vergaderingen volgden een vaste agenda: financiële situatie, fondsenwerving, HR, voortgang programma's, jaarrekening, begroting en strategie. Er was bijzondere aandacht voor de noodzakelijke aanscherpingen van de strategie en de daarbij behorende ingrepen.

Samenstelling raad van toezicht

In de juni vergadering spraken we over de samenstelling van de raad en zetten we concrete stappen richting uitbreiding en opvolging. Volgend schooljaar zullen we een deels vernieuwde samenstelling realiseren.

Tot slot

Samengevat constateren wij dat de weekendschoolorganisatie de juiste koers heeft teruggevonden door zich te richten op versterking van de kernactiviteiten en het verwezenlijken van de ambitie om het weekendschoolonderwijs stapsgewijs in het reguliere onderwijssysteem te brengen. Graag sluiten wij ons aan bij de dankwoorden van de bestuurders aan alle stakeholders die eraan bijdragen de weekendschoolmissie te verwezenlijken.

Raad van toezicht,
Jaap Winter, Rob Defares, Rien van Gendt en June de Groot van Embden

Geconsolideerde jaarrekening 2023-2024

Geconsolideerde balans

Balans per 31 juli 2024
(na resultaatbestemming)

<i>Activa</i>	Ref.	31-jul-24		31-jul-23	
		€	€	€	€
Vaste activa					
Immateriële vaste activa	A	49.418		61.400	
Materiële vaste activa	B	<u>29.200</u>		<u>59.078</u>	
			78.619		120.479
Vlottende activa					
Vorderingen	C	1.037.274		1.636.203	
Liquide middelen	D	<u>1.489.466</u>		<u>370.904</u>	
			2.526.740		2.007.107
			<u>2.605.359</u>		<u>2.127.586</u>
<i>Passiva</i>	Ref.	€	€	€	€
Reserves en fondsen					
Overige reserve	E	-63.036		-353.054	
Bestemmingsfondsen		<u>261.518</u>		<u>56.722</u>	
			198.482		-296.332
Langlopende Schulden	F		700.000		700.000
Kortlopende schulden	G		<u>1.706.877</u>		<u>1.723.918</u>
			<u>2.605.359</u>		<u>2.127.586</u>

Geconsolideerde staat van baten en lasten

	Ref	Realisatie 2023-2024 €	Begroting 2023-2024 €	Realisatie 2022-2023 €
Baten				
Particulier	H	248.171	411.000	409.501
Baten van bedrijven	I	775.606	800.000	764.404
Baten van loterijorganisaties	J	500.000	500.000	750.000
Baten van subsidies van overheden	K	960.946	830.000	775.848
Baten van andere organisaties zonder winst streven	L	<u>5.234.312</u>	<u>4.300.178</u>	<u>3.730.864</u>
Som van de geworven baten		7.719.035	6.841.178	6.430.617
Lasten				
Besteed aan de doelstelling	M	5.775.966	4.994.060	4.714.228
Kosten fondsenwerving	N	694.269	752.530	717.933
Kosten beheer en administratie	O	757.091	1.094.588	1.086.212
Som der lasten		<u>7.227.325</u>	<u>6.841.178</u>	<u>6.518.373</u>
Saldo financiële baten		3.104	0	0
Resultaat		<u>494.814</u>	<u>0</u>	<u>-87.756</u>
Resultaatbestemming				
Toevoeging/onttrekking aan:				
Continuïteitsreserve		290.018		-70.466
Bestemmingsfonds		<u>204.796</u>		<u>-17.290</u>
		<u>494.814</u>		<u>-87.756</u>

Geconsolideerde kasstroomoverzicht

	31-jul-24		31-jul-23	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Resultaat		494.814		-87.756
Afschrijving op materiële en immateriële vaste activa		60.077		48.223
<i>Verandering in werkkapitaal:</i>				
Vorderingen	598.929		-385.093	
Kortlopende schulden (exclusief bankkrediet)	<u>-17.041</u>		<u>-77.680</u>	
		581.887		-462.773
<i>Kasstroom uit operationele activiteiten</i>		1.136.778		-502.308
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investerings in materiële vaste activa		-6.785		-5.781
Investerings in immateriële vaste activa		-11.432		-41.731
Des investeringen materiele vaste activa		0		0
<i>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>		<u>0</u>		<u>0</u>
		-18.217		-47.512
<i>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</i>		<u>0</u>		<u>700.000</u>
Toename /afname geld middelen		1.118.561		150.181
Stand per aanvang boekjaar		370.904		220.723
mutatie boekjaar		<u>1.118.561</u>		<u>150.181</u>
		<u>1.489.465</u>		<u>370.904</u>

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

ALGEMENE TOELICHTING

Activiteiten

Sinds 1998 verzorgt IMC Weekendschool aanvullend onderwijs voor jongeren vanaf tien jaar uit de armste wijken van Nederland. In duurzame programma's, gericht op persoons- en burgerschapsvorming, krijgen jongeren les van bevoegde professionals (vrijwilligers) die hen introduceren in hun vakgebieden. In zesentwintig jaar zijn de effecten van weekendschoolonderwijs op de leerlingen veelvuldig wetenschappelijk aangetoond. Weekendschoolonderwijs draagt structureel bij aan een vergroot zelfvertrouwen, verbeterd toekomstperspectief, sociale verbondenheid en verhoogde motivatie. Bij IMC Weekendschool zetten we ons ervoor in dat jongeren van alle schoolniveaus en alle sociale achtergronden een plek in de samenleving gaan innemen die past bij hun interesses en capaciteiten. We werken eraan dat jongeren zichzelf en de samenleving leren kennen, en dat ze het lef ontwikkelen om hun interesses te volgen.

Dat deden we in 2023-2024 middels vier programma's:

- Weekendscholen (10 vestigingen): driejarig curriculum, in zeven grote steden, voor leerlingen uit groep 7, 8 en 1^e jaar brugklas,
- Basisscholen (39 locaties): tweejarig curriculum, geïntegreerd in basisscholen, onder schooltijd, door het hele land, voor leerlingen van groep 7 en 8,
- Nieuwkomersscholen (12 locaties + zomerscholen): één tot tweejarig curriculum, zelfstandig en aanvullend op taal- en schakelklassen voor nieuwkomerskinderen door het hele land. In september 2024 werd het nieuwkomersprogramma stopgezet. Dit programma past niet langer in de strategie om vanuit onze voorbeeldlocaties ons bewezen onderwijsconcept te verspreiden in het reguliere onderwijssysteem.
- Alumninetwerk (alle oud-leerlingen): een uitvalsbasis voor persoonlijke ontwikkeling, samenwerking, teruggeven aan de maatschappij, lesgeven aan de jongere weekendschoolgeneraties.

De statutaire doelstelling is:

- (a) Het organiseren van aanvullend onderwijs op het gebied van de wetenschappen, de kunsten en de professionele beroepen voor kinderen in de leerplichtige leeftijd, en
- (b) Het organiseren, begeleiden en ondersteunen van eigen activiteiten van kinderen in de leerplichtige leeftijd op deze terreinen.

Stichting IMC Weekendschool en Stichting Vrienden van IMC Weekendschool

Zowel Stichting IMC Weekendschool als Stichting Vrienden van IMC Weekendschool zijn gevestigd in Amsterdam en zijn ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder respectievelijk nummer 41217599 en 34158105. Beide zijn aangewezen als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). De gepresenteerde jaarrekening is de geconsolideerde jaarrekening van beide stichtingen.

Continuïteit

Per 31-12-2024 bedraagt het eigen vermogen 198.482 euro. Dit is opgebouwd uit een negatief saldo van de overige reserve en bestemmingsfondsen van in totaal 261.518 euro.

Vanaf april 2024 hebben we er hard aan gewerkt om de organisatie weer één richting te geven, van een robuust fundament te voorzien en klaar te zetten voor toekomstige innovaties. Halverwege het schooljaar bleek namelijk dat we onze aanpak niet op dezelfde voet konden doorzetten. De organisatie was overbelast geraakt en er was een behoorlijk financieel tekort. Bovendien was onze strategie diffuus.

We pasten onze strategie aan: Vanuit de kracht van onze weekendscholen, het alumninetwerk en via een behapbaar aantal voorbeeld-basisscholen, willen we ons vernieuwende en bewezen onderwijsconcept stapsgewijs integreren in het reguliere onderwijs.

Op 31 maart 2024 namen we afscheid van interim directeur-bestuurder Mark Post. Wij bedanken Mark voor zijn enorme inzet. Op 2 april 2024 startte onze nieuwe directeur-bestuurder Operationele Zaken Benyamin Gabriël van Raalte.

Gelijktijdig met de komst van Benyamin startten de gesprekken over de benodigde ingrepen in de organisatie, met de raad van toezicht en met onze strategische partners met als doel onze organisatie toekomstbestendig te maken en onze nieuwe strategie uit te voeren.

Vervolgens hebben we een aantal ingrepen gedaan om onze nieuwe strategie te kunnen verwezenlijken:

- We namen afscheid van het nieuwkomersprogramma. Alhoewel het nieuwkomersprogramma succesvol was, paste dit onvoldoende in de hernieuwde strategie.
- We brachten het aantal scholen in het basisonderwijs onder eigen regie terug tot 32 scholen. Zij dienen als voorbeeldscholen voor de uitvoering van ons concept.
- We maakten een start met efficiëntere inrichting van de centrale staf, een hernieuwd en compacter MT en een strakkere managementrapportage structuur.
- We vestigden aandacht en inzet op het terugbrengen van sponsorgroepen rondom alle vestigingen.

De aangescherpte strategie hebben we eind mei besproken met onze strategische partners, die zich allen positief uitlieten over de beslissing om terug te gaan naar de kern en de organisatie daar efficiënt op in te richten.

Voor de ingrepen hebben we financiering aangevraagd en toegekend gekregen van de Hartwig Foundation. Zonder deze financiering hadden we het niet gered. Daarvoor zijn wij dankbaar.

De ingrepen hebben geleid tot de gewenste resultaten voor aanvang van het nieuwe schooljaar. We wilden vóór de start van het schooljaar 2024-2025 de organisatiestructuur inrichten en richting geven aan onze strategie. Daarnaast wilden we onze financiën op orde brengen. We zetten in op innovatie en bedachten pilots om ons onderwijsconcept in het reguliere onderwijs te krijgen. Al deze zaken zijn gelukt. We sluiten het boekjaar af met een positief resultaat en gaan met volste vertrouwen het nieuwe jaar in.

Dit resulteerde in een lagere, behapbare kostenbegroting in het schooljaar 2024-2025. We hebben onze financiën voor het komende jaar op orde (onze inkomsten dekken bij het schrijven van dit verslag de kosten nagenoeg af in onze begroting). Dat is ons nog nooit zo snel gelukt. We hebben voldoende liquiditeiten om aan onze toekomstige verplichtingen te voldoen.

We hebben onze ideale organisatie-omvang vastgesteld en richten onze staf daar nu adequaat op in.

We zijn er nog niet. Nog niet alle efficiëntie- en kwaliteitsslagen zijn doorgevoerd. Wel hebben we heel duidelijk in beeld wat er nog moet gebeuren: er is een helder plan. We willen inzetten op het opbouwen van reserves om financiële tegenslagen in de toekomst op te vangen. Daarnaast zetten we vol in op het excellent uitvoeren van ons onderwijsconcept en het verbinden en intensiveren van samenwerkingen met partners, gastdocenten en onze alumni aan onze organisatie en innoveren we om ons onderwijsconcept in het reguliere onderwijs uit te breiden.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn

opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Uitgaven uit hoofde van investeringsactiviteiten betreffen de aankoop van computer hardware en de ontwikkeling van een nieuwe website. De aangegane langlopende lening is opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de leiding van Stichting IMC Weekendschool zich over verschillende zaken een oordeel vormt. De directie maakt schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningpost.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of de actuele waarde.

Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Tenzij anders vermeld worden activa posten aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering.

In de balans en de staat van baten en lasten zijn referenties opgenomen. Deze referenties verwijzen naar de toelichting.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

Consolidatie

Stichting IMC Weekendschool is statutair, bestuurlijk en financieel nauw verbonden met de Stichting Vrienden van IMC Weekendschool. In de consolidatie worden de financiële gegevens van beide entiteiten opgenomen.

Operationele leasing

Stichting IMC Weekendschool heeft huurcontracten, zodat een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn niet van toepassing zijn op de organisatie. Deze huurcontracten worden verantwoord als operationele leasing. Huurbetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

Materiële en immateriële vaste activa

De materiële vaste activa betreffen hoofdzakelijk computers benodigd voor de bedrijfsvoering. Immateriële activa hebben betrekking op de integratie van het leerlingvolgsysteem, ontwikkeling van de website en inrichting van het ERP-systeem. Zowel de materiële als immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur of lagere opbrengstwaarde.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. De boekwaarde benadert deze reële waarde. Handelsvorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten.

Liquide middelen

Alle liquide middelen zijn terstond opeisbaar. De liquide middelen worden aangehouden ten behoeve van de doelstelling en de bedrijfsvoering. Liquide middelen bestaan uit banktegoeden en worden gewaardeerd tegen de nominale waarde. Het maandelijks monitoren van de liquiditeit van de stichting is essentieel voor de financiering en continuering van haar activiteiten.

Bijzondere waardeverminderingen van activa

De organisatie beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de

realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Als het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde. De realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. In het boekjaar 2023-2024 is geen bijzondere waardevermindering geconstateerd.

Eigen vermogen, reserves en fondsen

Binnen het eigen vermogen van Stichting IMC Weekendschool wordt onderscheid gemaakt tussen vastgelegd vermogen en vrij besteedbaar vermogen, ingedeeld in fondsen en reserves. Een deel van de inkomsten betreft bijdragen die door derden worden verstrekt ten behoeve van een van tevoren gedefinieerd onderdeel van Stichting IMC Weekendschool. Wanneer deze bijdragen niet in het schooljaar zijn besteed, wordt het resterende saldo opgenomen in een bestemmingsfonds.

Langlopende Schulden

Langlopende schulden, betreffen schulden die niet binnen 12 maanden na balansdatum kunnen worden opgeëist, worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde, en na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde, en na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Onder de kortlopende schulden worden verplichtingen opgenomen die binnen één jaar vervallen. Verplichtingen die pas na één jaar vervallen dienen als langlopend te worden gepresenteerd. De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter ervan.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen.

Wanneer de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, dan wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

De voorzieningen worden opgenomen tegen nominale waarde van de voor de afwikkeling van de voorziening naar verwachting noodzakelijke uitgaven.

Pensioenen

Stichting IMC Weekendschool heeft een beschikbare premieregeling die verwerkt is volgens de verplichtingen benadering. Het pensioen is ondergebracht bij a.s.r. Stichting IMC Weekendschool heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het pensioenfonds anders dan het voldoen van premies. De pensioenlast is in de staat van baten en lasten verwerkt en bestaat uit de verschuldigde premies over het afgelopen jaar.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen baten en lasten over het jaar. De resultaten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd; verliezen worden genomen zodra zij geconstateerd worden.

Baten

Baten van Stichting IMC Weekendschool worden in aanmerking genomen zodra ze betaald zijn en of formeel en schriftelijk vastgelegd is dat deze zijn toegezegd. Substantiële giften in natura hebben wij als zodanig in de jaarrekening 2023-2024 opgenomen.

Overheidssubsidies

Exploitatiesubsidies worden als baten verantwoord in de winst- en verliesrekening in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn ontvangen, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen en Stichting IMC Weekendschool de condities voor ontvangst kan aantonen. Projectbijdragen en giften worden verantwoord in het jaar waarin de toezegging heeft plaatsgevonden. Een overheidssubsidie wordt verantwoord in het jaar waarop het betrekking heeft.

Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

Immateriële vaste activa en materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen vanaf het moment van ingebruikneming over de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzonder waardeverminderingen van het actief. Als een schattingswijziging plaatsvindt van de economische levensduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen

Stichting IMC Weekendschool heeft voor het pensioen een beschikbare-premieregeling, gebaseerd op een middelloonregeling. Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op contractuele basispremies aan de verzekeringsmaatschappij betaald. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Toelichting op de geconsolideerde balans

A. Immateriële vaste activa

De mutaties in de immateriële vaste activa worden als volgt weergegeven:

	Activa in		
	Software	uitvoering	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 augustus 2023	77.205	41.731	118.936
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-56.538	0	-56.538
Boekwaarden	20.667	41.731	62.398
Mutaties			
Investeringen	9.680	1.752	11.432
Afschrijvingen	-24.412	0	-24.412
Desinvestering activa	0	0	0
Herrubricering activa in uitvoering	41.731	-41.731	0
Saldo	26.999	-39.979	-12.980
Stand per 31 juli 2024			
Verkrijgings- of vervaardigingsprijzen	128.616	1.752	130.368
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-80.950	0	-80.950
Boekwaarden	47.666	1.752	49.418
Afschrijvings-percentages	20%		

De activa zijn benodigd voor de bedrijfsvoering alsmede voor de directe aanwending in het kader van de doelstelling.

Activa in uitvoering betreft investeringen waarvan de investering later in gebruik genomen gaat worden.

B. Materiële vaste activa

De mutaties in de materiële vaste activa worden als volgt weergegeven:

	Computer / kantoor- inventaris
	€
Stand per 1 augustus 2023	
Verkrijgings- of vervaardigingsprijzen	235.979
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	<u>-177.898</u>
Boekwaarden	58.081
Mutaties	
Investerings	6.785
Desinvestering activa	0
Desinvestering cummulatieve afschrijvingen	0
Afschrijvingen	<u>-35.666</u>
Saldo	-28.881
Stand per 31 juli 2024	242.764
Verkrijgings- of vervaardigingsprijzen	<u>-213.564</u>
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	<u>29.200</u>
Boekwaarden	
Afschrijvings-percentages	20-33%

Betreft inventaris van kantoor- en computerapparatuur waarover wordt afgeschreven.

De vaste activa worden zowel in het kader van de doelstelling alsmede voor de bedrijfsvoering gebruikt.

C. Vorderingen

	31-7-2024	31-7-2023
	€	€
Nog te ontvangen toekenningen, bijdragen van derden	885.159	1.534.287
Nog te ontvangen subsidies	21.216	56.666
Overige vorderingen en overlopende activa	130.899	45.250
	<u>1.037.274</u>	<u>1.636.203</u>

D. Liquide middelen

De post geldmiddelen in het kasstroomoverzicht is als volgt samengesteld:

	31-7-2024	31-7-2023
ABN Amro rekening courant	658.826	346.624
ABN Amro spaarrekening	752.561	565
Rabobank rekening courant	78.080	23.529
ING rekening courant	-	186
Totaal Liquide middelen	<u>1.489.467</u>	<u>370.904</u>

E. Reserves en fondsen

	Overige reserve	Bestemmingsfondsen	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 augustus 2023	-353.054	56.722	-296.332
Resultaatbestemming 23/24	<u>290.018</u>	<u>204.796</u>	<u>494.814</u>
Stand per 31 juli 2024	<u>-63.036</u>	<u>261.518</u>	<u>198.482</u>
	Saldo per 31-7-2023	Resultaatbestemming	Saldo per 31-7-2024
Programma Basisscholen	56.722	-56.722	0
Locatie Farmsum	0	28.942	28.942
Wijziging strategie	0	232.576	232.576
	<u>56.722</u>	<u>204.796</u>	<u>261.518</u>
Totaal bestemmingsfondsen	<u>56.722</u>	<u>204.796</u>	<u>261.518</u>

Overige reserve en bestemmingsfondsen

Door het positieve resultaat over 2023-2024 van 494.814 euro is het eigen vermogen gestegen naar 198.482 euro positief.

De middelen in het bestemmingsfonds Strategie wijziging zijn specifiek gereserveerd voor activiteiten die verband houden met de transitie en zullen naar verwachting deels in het boekjaar 2024-2025 worden ingezet.

Het tweede bestemmingsfonds bestaat uit middelen die specifiek bestemd zijn voor een locatie in Farmsum. In het komend jaar zal worden bekeken hoe deze middelen conform bestemming kunnen worden ingezet, of dat overeenstemming kan worden bereikt met de betrokken partners voor een bredere inzet van middelen.

Aangezien het programma Basisscholen negatief uitkwam, is het bedrag dat nog in het bestemmingsfonds IMC Basis zat besteed en komt het saldo op 0 euro uit.

Wij hebben er alle vertrouwen in dat, door de genomen maatregelen in 2023-2024, de verdere professionalisering in 2024-2025, en een al gedekte begroting voor het jaar 2024-2025, het eigen vermogen de komende jaren verder kan worden opgebouwd.

In 2024-2025 zal er een risicoanalyse plaatsvinden, waarbij onder andere de gewenste omvang van een te vormen continuïteitsreserve zal worden vastgesteld.

Resultaatbestemming

Het resultaat is, ná goedkeuring van het bestuur, toegevoegd aan de bestemmingsfondsen en de overige reserve.

F. Langlopende schulden

	31-7-2024	31-7-2023
	€	€
Stichting Hartwig Foundation	<u>700.000</u>	<u>700.000</u>
	<u>700.000</u>	<u>700.000</u>

In februari 2023 is een garantiestelling van 1.000.000 euro overeengekomen met Stichting Hartwig Foundation. Daarop werd per eind juli 2023 een bedrag van 700.000 euro geleend. Deze lening is in principe zonder vast gedefinieerde einddatum en zonder rente. Er zijn geen wijzigingen geweest in boekjaar 2023-2024.

G. Kortlopende schulden

	31-07-2024	31-7-2023
	€	€
Vooruit ontvangen bijdragen van derden	245.238	289.772
Vooruit ontvangen subsidies	333.963	598.545
Vooruit ontvangen bijdrage van loterij organisaties	208.333	208.333
Vakantiegeld	61.462	57.763
Vakantiedagen	313.344	238.000
Crediteuren	191.064	170.258
Nog te betalen kosten	22.691	14.816
Loonheffing en sociale premies	107.451	99.254
Accountantskosten	31.350	40.000
Nabetaling salariskosten	191.979	7.178
	<u>1.706.877</u>	<u>1.723.918</u>

De kortlopende schulden hebben allen een resterende looptijd van korter dan één jaar.

De stijging in kortlopende schulden m.b.t. vakantiedagen is veroorzaakt door te weinig sturing op het tijdig opnemen van vakantiedagen. Er is een helder beleid over het tijdig opnemen van vakantiedagen. Vanaf de zomer 2024 is extra sturing op het goed naleven van het beleid om het aantal vakantiedagen verder terug te dringen.

De nabetaaling salariskosten bestaat uit vaststellingsovereenkomsten die in het nieuwe schooljaar worden uitbetaald.

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Ultimo boekjaar bedragen de verplichtingen uit hoofde van huurcontracten voor locatie WTC Amsterdam 17.037 euro per jaar. Het huurcontract loopt tot en met 30 september 2024. Per 1 september is het contract gewijzigd i.v.m. verhuizing naar 3^e etage. Het nieuwe contract loopt tot 31 augustus 2025 met dezelfde voorwaarden.

De contractuele verplichtingen voor ICT kosten bedroegen voor schooljaar 2023-2024, 147.989 euro. Het contract met Campai loopt tot 05 september 2024. Na deze periode wordt het contract automatisch met 1 jaar verlengd.

De verplichtingen uit het contract met betrekking tot Advies en beheer pensioenen bij Léons B.V. bedroeg voor schooljaar 2023-2024, 6.067 euro. Het contract met Léons BV loopt tot 1 januari 2026. Indien de overeenkomst niet met inachtneming van een opzeggingstermijn van twee maanden wordt opgezegd, zal de overeenkomst automatisch worden verlengd voor een periode van drie kalenderjaren.

Toelichting op de staat van geconsolideerde baten en lasten

H. Particulieren

De baten van particulieren betreffen in totaal 248.171 euro aan donaties en giften van particulieren die IMC Weekendschool een warm hart toedragen. Dit is lager dan vorig jaar (409.501 euro) en heeft als belangrijkste rede dat het vorige boekjaar ons jubileumjaar betrof. Hierdoor was er extra aandacht binnen het particuliere netwerk van IMC Weekendschool, met hogere baten als gevolg.

I. Baten van Bedrijven

Totale bijdragen vanuit bedrijven is 775.606 euro, binnen deze partnerships wordt vaak ook inhoudelijk samengewerkt (bijvoorbeeld middels gastdocenten van deze bedrijven).

J. Baten van loterij organisaties

De totale bijdrage van de Nationale Postcode Loterij is 500.000 euro.

K. Baten van subsidies van overheden

In totaal is er aan subsidies van overheden een bedrag gerealiseerd van 960.946 euro. Deze baten vallen met name hoger uit door de inkomsten vanuit ZonMw voor het MDT project IMCoach. Voor de verantwoording aan de subsidiegevers is er een bijlage opgenomen met de kenmerken.

Subsidiegever	Datum	Kenmerk subsidiebeschikking	Totale toezegging	t.b.v. 23/24
Gelijke Kansen Alliantie (Ministerie OCW)	15-12-23	1454107	54.898	54.898
Gemeente Amersfoort	18-10-23	1797387	16.000	16.000
Gemeente Amsterdam	6-01-23	2022/04692	55.000	22.917
Gemeente Amsterdam	15-01-24	2023/03603	57.950	33.804
Gemeente Arnhem	28-06-24	4212702 / MS	55.000	15.000
Gemeente Barneveld	30-08-23	1218186	10.765	10.765
Gemeente Breda	15-07-24	2024/00619	14.000	14.000
Gemeente Deventer	25-08-23	DEV-BLD/126631-2023	44.000	44.000
Gemeente Heerlen	12-09-23	UIT-23003369-61/Z-23348243	38.725	38.725
Gemeente Hilversum	23-11-23	1329324	22.500	22.500
Gemeente Kerkrade	4-09-24	24u0005944	8.400	8.400
Gemeente Middelburg Stadskantoor	11-01-24	/	4.531	4.531
Gemeente Nijmegen	16-01-24	WEEA01 MO30/LT 2024.0374	120.000	33.056
Gemeente Oss	1-03-24	I-6471/2023	31.762	10.767
Gemeente Rotterdam	18-01-23	22.09.00516	47.000	19.582
Gemeente Rotterdam	10-04-24	23.09.00425	35.000	20.417
Gemeente Rotterdam	5-05-23	LB_J2024FE_Imcweekend5.000	5.000	2.917
Gemeente Tilburg	16-10-23	1937436	232.012	58.003
Gemeente Uithoorn	5-07-23	2022-106882	10.000	4.167
Gemeente Uithoorn	2-07-24	2023-097714	10.000	5.833
Gemeente Utrecht	4-09-23	11092736 (2023/0885)	44.667	35.001
Groningen Seaports	21-08-23	/	14.000	7.000
Provincie Groningen	5-09-23	2021-064724 SD27123	181.666	30.849
ZonMw	15-06-23	07430052110010 2021/32289/ZONMW	725.600	401.420
Ministerie van OCW	1-12-2023	MDT230013	487.000	46.394
			Totaal	960.946

L. Baten van andere organisaties zonder winststreven

In de begroting was in totaal een bedrag van 4.300.178 euro aan baten van organisaties zonder winststreven opgenomen. Uiteindelijk is er een totale opbrengst van organisaties zonder winststreven van 5.234.312 euro gerealiseerd. Een ruim hoger bedrag dan de 3.730.864 euro in schooljaar 2022-2023. De hogere inkomsten zijn met name het resultaat van de extra bijdragen van de Hartwig Foundation om de strategie aanscherping gedegen uit te kunnen voeren. Daarnaast is de verbeterslag m.b.t. fondsenwerving verder doorgezet waardoor we enkele strategische partners hebben kunnen toevoegen aan onze relaties.

In de bijlage van de jaarrekening zijn de baten per kostenplaats/vestiging gedetailleerd opgenomen.

Lastenverdeling en toerekening aan de doelstelling

	M. Besteed aan de doelstelling	N. Kosten eigen fondsenwerving	O. Kosten beheer & administratie	Totaal 2023-2024	Begroting 2023-2024	Totaal 2022-2023
	€	€	€	€	€	€
Onderwijs/Onderzoekkosten	224.970	476	1.915	227.361	255.170	214.818
Publiciteit en communicatie	17.779	0	0	17.779	25.000	18.370
Personeelskosten	4.946.997	569.444	598.715	6.115.156	5.910.851	5.534.028
Huisvestingskosten	218.639	45.836	20.186	284.661	200.461	226.164
Kantoor en algemene kosten	315.337	73.180	130.670	519.187	399.681	476.383
Afschrijvingen	52.243	5.332	2.502	60.077	50.015	48.610
	5.775.966	694.269	753.987	7.224.221	6.841.178	6.518.373
Bestedingspercentage	80,0%	9,6%	10,4%			

Bij directe kosten is de relatie tussen de geleverde prestatie en de behaalde doelstelling direct aanwijsbaar. Directe kosten worden voor 100% toegerekend aan de bijbehorende hoofdgroep. Directe inspanningen van directie en medewerkers ten behoeve van fondsenwerving worden toegerekend aan kosten eigen fondsenwerving. De kosten van de centrale organisatie worden volgens een toerekeningsmethodiek toegekend aan de doelstelling. Hierin gebruiken we de 'Aanbeveling Toepassing van Richtlijn 650 en Richtlijn C2 voor Kosten Beheer en administratie' van Goede Doelen Nederland als uitgangspunt.

M. Besteed aan de doelstelling

De realisatie van kosten besteed aan de doelstelling kwam uit op een bedrag van 5.775.966 euro. Afgezet tegen een begroting van 4.994.060 euro. De kosten zijn conform begroting besteed aan de doelstelling. Onder deze post vallen alle kosten die buiten de fondsenwerving en beheer en administratie gerekend worden.

N. Kosten fondsenwerving

Directe inspanningen van directie en medewerkers ten behoeve van fondsenwerving worden toegerekend aan kosten eigen fondsenwerving. Hiertoe worden de personeelskosten van de afdelingen Fondsenwerving en Communicatie gerekend.

De kosten fondsenwerving kwamen uit op 694.269 euro. Dit ligt onder 752.530 euro gebudgetteerd en is iets lager dan vorig jaar (717.933 euro).

O. Kosten beheer en administratie

De kosten beheer en administratie komen met 757.091 euro lager uit dan de begroting (1.094.588 euro) en zijn veel lager dan vorig jaar.

Onder deze post vallen de kosten voor:

- De afdeling financiën, inzet OR leden en een deel van de personeelskosten voor de directie.
- Het centrale deel van automatiseringskosten, opleidingskosten, telefoniekosten, huisvestingskosten vallen onder beheer en administratie.

De volgende aanpassingen zijn vervolgens toegepast.

- De kosten van de interim directeur-bestuurder zijn in deze lastenverdeling deels toebedeeld aan de doelstelling en deels aan eigen fondsenwerving volgens zijn inzet (en volgens voorgaand jaar).
- De huurlasten en servicekosten van de centrale kantoren zijn onderverdeeld tussen de 3 onderdelen o.b.v. een realistische verdeling aangezien zowel de lijn als centrale organisatie gebruik maakt van de betreffende locaties (en gelijk aan de afgelopen jaren).

Personeelskosten

	2023-2024	2022-2023
	€	€
Lonen en salarissen	4.759.840	4.151.804
Sociale lasten	783.140	805.472
Pensioenlasten	324.030	317.625
Overige personeelskosten	248.144	259.126
	<u>6.115.154</u>	<u>5.534.027</u>

Het gemiddeld aantal FTE over het schooljaar 2023-2024 bedroeg 90,3 FTE, in het schooljaar 2022-2023 was dit 94,5 FTE. Salarissen en andere personeelskosten lagen daarentegen ruim hoger (inflatie). Deels is het lagere aantal FTE te verklaren doordat we niet op alle vestigingen het gehele schooljaar de geplande bezetting hadden en deels hebben we met minder mensen gewerkt. Het pensioen is vanaf 1 januari 2018 bij premiepensioen instelling A.S.R. (voorheen Brand New Day) ondergebracht. De medewerkers dragen een eigen bijdrage van 2% van de pensioengrondslag bij. De leden van de raad van toezicht ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Zij kunnen wel hun gemaakte onkosten declareren.

Directiebeloning

De directiebeloning valt ruim binnen de norm van de Regeling beloning directeuren van goede doelen organisaties (zie www.goededoelennederland.nl). Met een BSD-score van 409 punten per persoon. Volgens de regeling beloning directeuren van goede doelen organisaties bedraagt het maximum jaarinkomen conform schaal G per 1 april 2023: 120.741 euro en m.i.v. 1 januari 2024: 122.552 euro. Over de periode 1 augustus 2023 t/m 31 juli 2024 bedraagt het maximum jaarinkomen: 122.359 euro.

Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellings, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum.

Vanaf 1 oktober 2022 is de directeur-bestuurder Operationele Zaken vervangen door een interim directeur-bestuurder. Deze is op zijn beurt vervangen op 01-04-2024 door een nieuwe directeur-bestuurder Operationele Zaken.

De beloning voor de interim directeur-bestuurder is volgens de regeling beloningen directeuren van goede doelen organisaties, voor een interim directeur-bestuurder niet in loondienst geldt een maximum uurloon. Het uurloon van € 41,19 per uur ligt ruim onder de norm van € 212,00 voor 2023 en € 221,00 voor 2024. De bedragen zijn exclusief btw. Het inkomen van de interim directeur-bestuurder ligt dus ruim binnen de geldende maxima.

Dienstverband	2023-2024 M. Post Interim t/m 31-03-2023	2023-2024 H. Terwijn Onbepaalde tijd	2023-2024 B.G. van Raalte Bepaalde tijd v/a 01-04-2024
Functie	Directeur Operationele Zaken	Directeur Strategie	Directeur Operationele Zaken
Aard dienstverband			
Uren	30 uur	40 uur	40 uur
Partimepercentage	75%	100%	100%
Bezoldiging			
Bruto salaris	36.069	93.364	28.753
Vakantiegeld	0	7.469	2.300
Pensioenkosten	0	16.848	3.511
Totaal bezoldiging	36.069	117.681	34.564
Maximum normbedrag		122.359	41.364

Kengetallen

Het bestedingspercentage van de totale baten aan de doelstelling is 74,8%. De totale baten zijn toegenomen met 1.288.418 euro een groei van 24%. 9% van de baten uit fondsenwerving wordt besteed aan de wervingskosten, vorig jaar was dit 11,2%. De wervingskosten zijn in lijn met het voorgaande jaar, maar in verhouding lager doordat de totale baten hoger uitgevallen zijn.

	<u>2023/2024</u>	<u>2022/2023</u>	<u>2021/2022</u>	<u>2020/2021</u>
Totale baten	7.719.035	6.430.617	6.249.142	5.387.442
Totale bestedingen	7.227.325	6.518.373	6.727.542	5.530.232
Bestedingspercentage aan de doelstelling t.o.v. de baten	74,8%	73,3%	78,8%	78,6%
% wervingskosten t.o.v. de baten	9,0%	11,2%	12,2%	11,8%
Beheer en administratie %	9,8%	16,9%	16,6%	12,3%

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de raad van toezicht en het bestuur van Stichting IMC Weekendschool.

A. Verklaring over de in het financieel verslag opgenomen jaarrekening 2023/2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening voor het jaar geëindigd op 31 juli 2024 van Stichting IMC Weekendschool te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit financieel verslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting IMC Weekendschool op 31 juli 2024 en van het resultaat over de periode 1 augustus 2023 tot en met 31 juli 2024 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde balans per 31 juli 2024;
2. de geconsolideerde staat van baten en lasten over de periode 1 augustus 2023 tot en met 31 juli 2024;
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting IMC Weekendschool zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het financieel verslag opgenomen andere informatie

Het financieel jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Wamberg Offices
Wamberg 37
1083 CW Amsterdam
020 571 23 45

info@dubois.nl
www.dubois.nl
34374865



De andere informatie bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de bijlagen;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur en de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 24 december 2024

Dubois & Co. Registeraccountants

Origineel getekend door:
A.P. Buteijn RA

BIJLAGEN: Overzichten per programma/vestiging

Stichting IMC Weekendschool Centraal

	Schooljaar 2023-2024	Schooljaar 2022-2023
BATEN	Actual	Actual
Particulier	211.117	310.272
Anoniem	123.000	214.000
Bas Boris Visser	7.500	7.500
Overigen	80.617	88.772
Baten van bedrijven	362.304	245.501
Ahold Delhaize	0	0
APNT B.V. (Apollo Professionals in Networks and Testing)	15.000	0
Arcadis Nederland B.V.	7.500	7.500
Babbage Company B.V.	0	0
Bender Analytical Holding B.V.	0	20.000
Brand New Day Bank N.V.	31.000	0
Bureau Blaauw	3.000	0
Clifford Chance	15.000	15.000
Common Affairs	750	0
CBRE B.V.	0	20.000
Esses Capital Partners	40.000	0
Goed B.V.	19.953	19.953
Holland Capital	0	4.250
Ikea B.V.Nederland	0	0
Inbo B.V.	2.500	0
Interim Finance Group	0	2.500
KPMG Accountants N.V.	15.000	0
Kroonenberg Groep B.V.	12.500	0
Linklaters LLP	0	10.000
Loyens & Loeff N.V.	15.000	34.300
Movares	2.500	0
Huuropbrengsten IMC	17.020	15.388
NN Group	22.000	30.000
Opbrengst schenking in natura	117.081	39.578
OZ architecten	0	5000
Pokemon Company International	0	19.532
Roots Inspire Pte Ltd	0	1.000
Sparck Technologies B.V.	1.500	1.500
Stibbe B.V.	10.000	0
Van Doorne	15.000	0
Baten van loterij organisaties	500.000	750.000
Nationale Postcode Loterij	500.000	750.000
Baten van subsidies van overheden	447.814	274.748
Ministerie van OCW	46.394	0
Erasmus plus	0	7.000
ZonMw	401.420	267.748

Zie verder op volgende pagina.



Baten van andere organisaties zonder winststreven	2.978.801	1.074.468
Adessium Foundation	150.000	0
Charity Stichting Rob Beers	0	7.500
Cool Foundation	10.000	0
Anoniem	10.000	0
Fonds 21	30.000	120.000
May the Fourth B.V.	7.500	7.500
Jongen Trust	100.000	50.000
Madurodam Kinderfonds	75.000	0
NWO	15.267	13.111
Osborne & Clarke Foundation	0	2.500
RDO Balije van Utrecht	50.000	0
Salomon de Jong Stichting	12.500	0
Sofronie Foundation	9.000	0
Stichting Blocks-Goetheer Fonds	20.000	0
Stichting Boschuyzen	3.000	4.000
Stichting Brook Foundation	25.000	25.000
Stichting Coöperatiekring Metropoolregio Amsterdam	0	10.000
Stichting Dioraphte	100.000	0
Stichting Facilicom Foundation	0	9.000
Stichting Hartwig Foundation	1.368.832	0
Stichting Hoogstede	2.312	0
Stichting IMC Goede Doel	475.000	525.000
Stichting Janssensfonds	10.000	7.500
Anoniem	105.000	20.000
Stichting Saxum Volutum	50.000	50.000
Stichting United Way	13.000	23.000
Stichting Van Dorp Foundation	0	10.000
Stichting Vijverduin	10.000	0
Stichting Retourschip	0	10.000
Stichting Wentzo Foundation	5.000	0
VSBfonds	0	157.636
The Elsevier Foundation	22.390	22.721
The RWE Foundation	150.000	0
Van Leeuwen Education Foundation	150.000	0
Correctie oude jaren	0	-700
Som van de geworven baten	4.500.036	2.654.289
	2023-2024	2022-2023
LASTEN	Actual	Actual
Personeelskosten	2.376.974	1.976.772
Afschrijvingen	42.349	33.318
Huisvestingskosten	189.067	119.929
Onderwijskosten	25.991	42.874
Communicatiekosten	1.717	0
Andere kosten	501.452	445.532
Doorbelaste kosten	-870.523	-721.966
Som der lasten	2.267.027	1.896.459
	-	-
RESULTAAT	2.233.009	757.830
Financiële baten	3.104	

NB. Het positieve resultaat komt voort uit ongeoormerkte middelen die standaard aan Stichting IMC Weekendschool Centraal worden toegewezen. Deze middelen worden gebruikt om de vestigingen die te weinig geoormerkte middelen hebben geworven te dekken.

Regionale bijdragen zijn verdeeld naar programma en/of specifieke weekendschool. U vindt per regio de geworven bijdragen van diverse van onze partners aan deze regio. De bijdragen aan een regio zijn vervolgens gebruikt voor de individuele scholen en kernactiviteiten in de betreffende regio. Aan welke individuele scholen en/of programma's de bijdragen zijn toegerekend staat onderaan iedere tabel vermeld.

Stichting IMC Weekendschool (regio Noordoost)

BATEN	Schooljaar	Schooljaar
	2023-2024	2022-2023
	Actual	Actual
Particulier	-	-
Overige	-	-
Baten van bedrijven	-	-
	-	-
Baten van loterijorganisaties	-	-
	-	-
Baten van subsidies van overheden	30.849	18.027
Provincie Groningen	30.849	18.027
Baten van andere organisaties zonder winst streven	-	-
	-	-
Baten van andere organisaties zonder winst streven (scholen)	-	-
	-	-
Som van de geworven baten	30.849	18.027
Toerekening aan weekendschool Groningen	-	-18.027
Toerekening aan programma Basisscholen*	-30.849	-
Totaal toegerekend	-30.849	-18.027
RESULTAAT	-	-

*Toegerekend aan individuele scholen in deze regio.

Stichting IMC Weekendschool (regio Noordwest)

	Schooljaar 2023-2024	Schooljaar 2022-2023
BATEN	Actual	Actual
Particulier	-	-
Overige	-	-
Baten van bedrijven	52.500	113.000
Brand New Day Bank N.V.	-	25.000
Bureau Blaauw	-	3.000
Common Affairs	-	1.250
Crowe Foederer B.V.	-	11.250
Inbo B.V.	-	5.000
Kearney B.V.	50.000	50.000
Van Doorne	-	15.000
Wonam Organisatie B.V.	2.500	2.500
Baten van loterijorganisaties	-	-
Baten van subsidies van overheden	-	-
Baten van andere organisaties zonder winststreven	45.000	57.500
Hendrik Muller Fonds	-	2.500
Het Cultuurfonds (Landelijk)	-	10.000
Stichting Steunfonds bja-cow	45.000	45.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven (scholen)	-	-
	-	-
Som van de geworven baten	97.500	170.500
Toerekening aan weekendschool Amsterdam Zuid Oost	-17.500	-62.166
Toerekening aan weekendschool Amsterdam Noord	-15.000	-19.166
Toerekening aan weekendschool Amsterdam West	-65.000	-89.168
Totaal toegerekend	-97.500	-170.500
RESULTAAT	-	-

Stichting IMC Weekendschool (regio Oost)

	Schooljaar 2023-2024	Schooljaar 2022-2023
BATEN	Actual	Actual
Particulier	-	-
Overige	-	-
Baten van bedrijven	5.695	-
Jako Groep B.V.	5.695	-
Baten van loterijorganisaties	-	-
Baten van subsidies van overheden	-	-
Baten van andere organisaties zonder winst streven	-	19.000
Mooiland Stichting	-	19.000
Baten van andere organisaties zonder winst streven (scholen)	-	-
Som van de geworven baten	5.695	19.000
Toerekening aan weekendschool Nijmegen	-5.695	-19.000
Totaal toegerekend	-5.695	-19.000
RESULTAAT	-	-

Stichting IMC Weekendschool (regio Zuid)

	Schooljaar 2023-2024	Schooljaar 2022-2023
BATEN	Actual	Actual
Particulier	-	-
Overige	-	-
Baten van bedrijven	-	10.000
Ortler B.V.	-	10.000
Baten van loterijorganisaties	-	-
Baten van subsidies van overheden	-	-
Baten van andere organisaties zonder winst streven	2.500	5.500
Het Cultuurfonds Limburg	-	3.000
Stichting FSI	2.500	2.500
Baten van andere organisaties zonder winst streven (scholen)	-	-
Som van de geworven baten	2.500	15.500
Toerekening aan Nieuwkomersprogramma	-2.500	-12.500
Toerekening aan programma Basisscholen*	-	-3.000
Totaal toegerekend	-2.500	-15.500
RESULTAAT	-	-

*Toegerekend aan individuele scholen in deze regio.

Stichting IMC Weekendschool (regio Zuidwest)

BATEN	Schooljaar	Schooljaar
	2023-2024	2022-2023
	Actual	Actual
Particulier	-	-
Overige	-	-
Baten van bedrijven	1.500	1.750
BMD Advies	-	250
Van Leeuwen Coaching	1.500	1.500
Baten van loterijorganisaties	-	-
Baten van subsidies van overheden	-	-
Baten van andere organisaties zonder winst streven	-	35.333
ASML Foundation	-	25.333
Pro Juventute Steunstichting	-	10.000
Baten van andere organisaties zonder winst streven (scholen)	-	-
Som van de geworven baten	1.500	37.083
Toerekening aan weekendschool Den Haag	-	-10.250
Toerekening aan weekendschool Tilburg	-1.500	-1.500
Toerekening aan programma Basisscholen*	-	-25.333
Totaal toegerekend	-1.500	-37.083
RESULTAAT	-	-

*Toegerekend aan individuele scholen in deze regio.

Stichting IMC Weekendschool (regio Zuidwest/Rotterdam)

	Schooljaar 2023-2024	Schooljaar 2022-2023
BATEN	Actual	Actual
Particulier	-	-
Overige	-	-
Baten van bedrijven	19.818	2.314
Cardano Nederland B.V.	17.500	-
John Laing Investments Netherlands Holdings B.V.	2.318	2.314
Baten van loterijorganisaties	-	-
Baten van subsidies van overheden	-	-
Baten van andere organisaties zonder winst streven	145.960	84.485
Besix Foundation	8.000	4.667
Erasmus Stichting	-	5.000
John Laing Charitable Trust	9.293	8.818
Sint Laurensfonds	35.000	35.000
Snickers - de Bruijn Stichting	6.000	6.000
Stichting Bevordering van Volkskracht	20.000	-
Stichting Steunfonds Jeugdbescherming Rotterdam	6.000	5.000
Anoniem	50.000	-
Stichting Ondernemersbelangen Rotterdam	11.667	20.000
Baten van andere organisaties zonder winst streven (scholen)	-	-
Som van de geworven baten	165.778	86.799
Toerekening aan Weekendschool Rotterdam Delfshaven	-51.639	-43.399
Toerekening aan Weekendschool Rotterdam Zuid	-94.139	-43.400
Toerekening aan OnTour	-10.000	-
Toerekening aan Basis	-10.000	-
Totaal toegerekend	-165.778	-86.799
RESULTAAT	-	-

*Toegerekend aan individuele scholen in deze regio.

Nieuwkomersprogramma

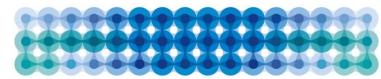
	Schooljaar 2023-2024	Schooljaar 2022-2023
BATEN	Actual	Actual
Particulier	2.396	33.544
Overige	2.396	33.544
Baten van bedrijven	33.792	42.373
Coöperatie Buurts UA	10.292	5.833
Hallowes Bomers Consulting	3.000	0
Kiwanis Club 't Gooi	0	6.500
Konferentie van in Nederland gevestigde Religieuzen (KNR-PIN)	8.000	10.000
Podium Mozaïek	0	3.040
Rabobank Gooi en vechtstreek	0	4.500
SHV Holdings N.V.	0	10.000
Stibbe B.V.	5.000	0
VTW Amsterdam	7.500	2.500
Baten van loterijorganisaties	0	0
	0	0
Baten van subsidies van overheden	69.444	76.042
Gemeente Amersfoort	16.000	15.000
Gemeente Breda	14.000	2.083
Gemeente Deventer	15.000	13.000
Gemeente Haarlem	0	4.167
Gemeente Hilversum	11.250	20.000
Gemeente Rotterdam	2.083	2.917
Gemeente Sittard	0	8.875
Gemeente Utrecht	11.111	10.000
Baten van andere organisaties zonder winst streven	204.157	279.740
Anoniem	5.000	13.700
Bouw Societeit Deventer en omstreken	0	1.500
Elja Foundation	0	10.000
Fundatie Van den Santheuvel, Sobbe	15.000	0
Olga Heldring Fonds	0	15.000
Haella stichting	0	2.150
Heutink Foundation	0	1.250
Horizon Foundation	6.600	6.000
Lerak Foundation	18.375	16.750
J.C. Ruigrok Stichting	7.500	6.000
Klets koppen	9.920	0
Maarten Weldam Stichting	0	750
Old Burgerweeshuis Leeuwarden	2.500	0
Pasman Stichting	2.500	0
Het Cultuurfonds Limburg	0	3.500
Rotary Club Bussum	13.122	0

Zie verder op volgende pagina.



Stichting Bevordering van Volkskracht	0	3.000
Stichting Boschuyzen	30.000	30.000
Stichting Community Service Rotary Club Amersfoort	5.000	5.500
Stichting Coöperatiekring Limburg	6.000	0
Stichting De Grez-Mahie	0	3.000
Stichting de Groot fonds	0	2.140
Stichting Dioraphte	0	50.000
Stichting Fred Foundation	40.000	45.000
Stichting het Evert Zoudenbalch Huis	2.000	2.000
Stichting het Nieuwe Stads Weeshuis	2.640	0
Stichting Heutink Foundation	1.250	0
Stichting John en Marine van Vlissingen Foundation	18.750	0
Stichting Kinderfonds van Dusseldorp	0	4.500
Stichting Orlanda Goban	0	7.500
Stichting Retourschip	8.000	0
Stichting Royal Talens Foundation	0	7.500
Stichting United Way	0	20.000
Stichting Zadelhof Cultuur Fonds	0	20.000
Stichting Zonnige Jeugd	10.000	0
Winter-Heijnsius Stichting	0	3.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven (scholen)	9.000	113.700
Het Element - Taalcentrum	4.000	20.700
Basisschool A.S. Talmaschool	0	6.000
Basisschool Kindcentrum Sittard	0	12.500
ISK het Gooi	0	50.000
Basisschool de Dubbeldekker	0	7.500
Taalsschool Utrecht	0	7.000
CON de Wereldschool	5.000	10.000
Correctie oude jaren	0	-5.000
Som van de geworven baten	318.789	540.399

	2023-2024	2022-2023
LASTEN	Actual	Actual
Personeelskosten	454.554	451.474
Afschrijvingen	734	1.128
Huisvestingskosten	750	16.816
Onderwijskosten	48.015	49.887
Ontwikkel en onderzoekskosten	0	0
Andere kosten	877	1.467
Doorbelaste kosten	93.661	87.011
Som der lasten	598.591	607.783
Opbrengst uit Regio Zuid	12.500	12.500
RESULTAAT	-267.302	-54.884



Programma Basisscholen

BATEN	Schooljaar	Schooljaar
	2023-2024	2022-2023
	Actual	Actual
Particulier	15.000	8.000
Anoniem	15.000	0
Overige	0	8.000
Baten van bedrijven	55.950	95.183
Anoniem	2.500	20.000
ASML Netherlands B.V.	10.000	0
Assum Delft Advocaten N.V.	250	250
BAN PersoneelsDiensten	0	4.000
Bouwbedrijf Berghege B.V.	0	250
Bouwsocieteit Deventer en omstreken	5.000	3.500
Cogix B.V.	0	1.500
Damen Schelde Naval Shipbuilding	0	8.000
Doc Kaas B.V.	500	500
Eska B.V.	0	8.000
Google (datacentrum Eemshaven)	0	10.382
Interwinngroep B.V.	1.000	1.000
Itsme B.V.	1.000	1.000
J&J Benelux	30.000	30.000
Jan Linders B.V.	0	601
Koppert Bioical Systems	2.000	2.000
Orgin Media	200	200
Rabobank Assen en Noord-Drenthe	0	4.000
Vorm Holding B.V.	1.500	0
WDJ Architecten	2.000	0
Baten van loterijorganisaties	0	0
	0	0
Baten van subsidies van overheden	200.336	187.653
Gemeente Arnhem	15.000	0
Gemeente Barneveld	10.765	15.000
Gemeente Deventer	29.000	29.000
Gemeente Heerlen	38.725	35.750
Gemeente Hilversum	11.250	10.000
Gemeente Kerkrade	8.400	20.000
Gemeente Middelburg	4.531	8.000
Gemeente Oss	10.767	10.545
Gemeente Roermond	0	8.000
Gemeente Sittard	0	9.625
Gemeente Uithoorn	10.000	10.000
Gemeente Vlissingen	0	16.000
Gelijke Kansen Alliantie (Ministerie OCW)	54.898	0
Groningen Seaports	7.000	7.000
Provincie Drenthe	0	8.733

Zie verder op volgende pagina.



Baten van andere organisaties zonder winststreven	790.763	836.700
Anoniem	70.000	45.000
ASML Foundation	0	45.665
Burgerweeshuis Tiel	0	2.500
C.S. Oolgaardstichting	5.000	0
Fonds 21	0	25.000
Geostick Foundation	1.500	1.500
Jongen Trust	0	50.000
Kansrijke Groningers	0	5.000
Lions Club Crailo	0	10.000
Lions Club Rotterdam-Kraalberg	4.500	0
NSGK - Nederlandse Stichting voor het Gehandicapte Kind	0	10.000
RDO Balije van Utrecht	10.000	10.000
Ronde Tafel Deventer	4.900	0
Rotary Veghel	0	500
Rotary Club Groningen Belcampo	1.000	1.000
Rotary Groningen	1.500	0
Salesforce Foundation	102.113	130.421
Soroptimist International Club Walcheren	0	7.500
Stichting AKBHHH	0	10.000
Stichting Bevordering van Volkskracht	0	3.000
Stichting Community Service Rotary Club Amersfoort	2.500	2.500
Stichting Dioraphte	0	50.000
Stichting Emmaplein Foundation	0	2.000
Stichting Heutink Foundation	2.750	2.750
Stichting ING Nederland Fonds	200.000	200.000
Stichting John en Marine van Vlissingen Foundation	20.000	0
Stichting Lions Bameveld Foundation	2.500	2.500
Stichting philharmonie zuidnederland	2.500	2.500
Stichting Projecten Lions Club Crailo	10.000	0
VSBfonds	350.000	217.364

Zie verder op volgende pagina.



Baten van andere organisaties zonder winst streven (scholen)	397.828	433.799
Basisschool 't Tweespan	8.400	5.000
Basisschool A.S. Talmaschool	19.425	18.500
Basisschool Aboe el-Chayr	9.713	9.250
Basisschool Broederschool	0	9.250
Basisschool Caleidoscoop	0	9.250
Basisschool Da Costa	16.800	9.332
Basisschool De Diablo	8.400	8.000
Basisschool de Droomboom	9.713	15.250
Basisschool de Dubbeldekker	0	8.000
Basisschool de Expeditie Arnhem	7.350	3.700
Basisschool de Flint	9.713	9.250
Basisschool de Fonkel	8.400	8.000
Basisschool de Kameleon	6.300	16.000
Basisschool de Klaverweide	0	12.000
Basisschool de Ravenstein	7.350	8.000
Basisschool de Schakel (Heerlen)	8.400	9.250
Basisschool de Schakel (Kerkrade)	0	9.250
Basisschool de Roermalijn	5.835	0
Basisschool de Vijfmaster	20.800	20.667
Basisschool de Vuurvogel	8.400	8.000
Basisschool de Vuurtoren	16.800	16.000
Basisschool de Walsprong	16.400	16.000
Basisschool de Waterlelie	9.713	8.000
Basisschool de Wijde Wereld	16.800	8.000
Basisschool de Witte vinder	7.350	0
Basisschool de Zonnewijzer	7.350	0
SO J.H. Donnerschool locatie De Glind	21.012	15.250
Basisschool Eikenderveld	8.400	8.000
Basisschool Farmsumerborg	16.300	13.000
Basisschool Hertogin Johanna A	8.400	9.250
Basisschool Kameleon	6.300	6.025
Basisschool KC de Lichtbaak	8.400	16.000
Basisschool KC Rivierenwijk	9.713	9.250
Basisschool Kindcentrum Sittard	8.400	13.500
Basisschool Petrus Donders	0	20.000
Basisschool St Gerardus Majella	7.350	14.000
Basisschool St Jozefschool	8.400	16.000
Basisschool Vincent van Gogh	0	8.325
Basisschool Wilgenhof	16.800	8.000
Dr. Ir. C. Lelyschool	8.400	0
Juliana van Stolbergschool	5.628	8.000
OBS Het Mozaiek	10.500	0
Openbare Basisschool W.A. Scholtenschool	6.300	0
Openbare Basisschool De Zandstroom	8.400	8.000
Prins Mauritschool	9.713	17.250
Correctie oude jaren	-38.549	-32.550
Som van de geworven baten	1.421.328	1.528.785



	2023-2024	2022-2023
LASTEN	Actual	Actual
Personeelskosten	1.234.461	1.229.727
Afschrijvingen	13.179	9.814
Huisvestingskosten	273	18.317
Onderwijskosten	41.250	29.509
Ontwikkel en onderzoekskosten	0	0
Andere kosten	6.307	9.567
Doorbelaste kosten	290.079	256.570
Som der lasten	1.585.549	1.553.504
Opbrengst uit Regio Noord West	30.849	-
Opbrengst uit Regio Zuid	-	3.000
Opbrengst uit Regio Zuid West	-	25.333
Opbrengst uit Regio ZuidWest /Rotterdam	10.000	-
RESULTAAT	-123.372	3.614

Alumniprogramma

	Schooljaar 2023-2024	Schooljaar 2022-2023
BATEN	Actual	Actual
Particulier	2.000	2.000
Overige	2.000	2.000
Baten van bedrijven	20.000	91.500
Mentha Capital B.V.	0	40.000
B.A.H. - Bender	20.000	-
Anoniem	0	50.000
Rabobank Rijk van Nijmegen	0	1.500
Baten van loterijorganisaties	0	0
	0	-
Baten van subsidies van overheden	3.000	1.750
Gemeente Amsterdam	0	1.750
Gemeente Tilburg	3.000	0
Baten van andere organisaties zonder winststreven	142.139	239.470
BlackRock Gives Grant Fund	18.139	23.303
Anoniem	10.000	10.000
Familie Staal Fonds	10.000	10.000
Fonds 1818	7.000	7.000
Oranje Fonds	0	36.667
Stichting Anba	70.000	70.000
Stichting the Brook Foundation	25.000	25.000
Stichting Jacques de Leeuw	0	1.500
Stichting Oukha	2.000	6.000
Young Capital Foundation	0	50.000
Correctie oude jaren	-300	0
Som van de geworven baten	166.839	334.720
	2023-2024	2022-2023
LASTEN	Actual	Actual
Personeelskosten	302.066	314.880
Afschrijvingen	436	604
Huisvestingskosten	507	8.112
Onderwijskosten	31.986	26.988
Ontwikkel en onderzoekskosten	0	0
Andere kosten	3.179	8.686
Doorbelaste kosten	68.639	49.269
Som der lasten	406.813	408.539
Opbrengst uit Regio Noord West	-	0
RESULTAAT	-239.974	-73.819

Centrale deel programma Weekendscholen

	Schooljaar 2023-2024	Schooljaar 2022-2023
BATEN	Actual	Actual
Particulier	120	140
Overigen	120	140
Baten van bedrijven	30.000	0
Waterland Private Equity Investments B.V.	30.000	0
Baten van loterijorganisaties	0	0
	0	0
Baten van subsidies van overheden	0	0
	0	0
Baten van andere organisaties zonder winststreven	195.700	135.000
Fonds 21	120.000	30.000
Fundatie van den Santheuvel, Sobbe	0	60.000
Hélène de Montigny Stichting	60.000	0
NWO	15.700	0
Stichting Zonnige Jeugd	0	10.000
Anoniem	0	15.000
ELJA Foundation	0	20.000
Som van de geworven baten	225.820	135.140
	2023-2024	2022-2023
LASTEN	Actual	Actual
Personeelskosten	207.766	182.840
Afschrijvingen	254	180
Huisvestingskosten	450	74
Onderwijskosten	945	473
Ontwikkel en onderzoekskosten	0	0
Andere kosten	212	246
Doorbelaste kosten	33.851	27.889
Doorbelaste programma kosten	-17.658	-76.562
Som der lasten	225.820	135.140
RESULTAAT	-	-

De sponsors die een regio hebben gesponsord staan vermeld bij de betreffende regio. De baten betreffen alleen geormerkte middelen, tekorten worden gedekt via de ongeormerkte middelen bij Stichting IMC Weekendschool Centraal.

Weekendschool Amsterdam Noord

	Schooljaar 2023-2024	Schooljaar 2022-2023
BATEN	Actual	Actual
Particulier	928	1.196
Overige	928	1.196
Baten van bedrijven	7.000	13.537
NWO	0	2.537
Rvdb Recruitment	0	1.000
Stibbe B.V.	0	10.000
Schenking in natura	7.000	0
Baten van loterijorganisaties	0	0
	0	0
Baten van subsidies van overheden	16.721	27.500
Gemeente Amsterdam	16.721	27.500
Baten van andere organisaties zonder winststreven	2.500	26.000
Bob Vlake Foundation	0	15.000
Fiep Westendorp Foundation	0	5.000
Madurodam Kinderfonds	0	5.000
Mensen maken Amsterdam	0	1.000
Triodos Foundation	2.500	0
Som van de geworven baten	27.149	68.233
	2023-2024	2022-2023
LASTEN	Actual	Actual
Personeelskosten	118.454	103.009
Afschrijvingen	238	100
Huisvestingskosten	12.914	14.941
Onderwijskosten	5.216	4.340
Ontwikkel en onderzoekskosten	0	0
Andere kosten	1.433	1.473
Doorbelaste kosten	37.865	25.657
Doorbelaste programma kosten	1.766	7.656
Som der lasten	177.886	157.176
Opbrengst uit Regio Noord West	15.000	19.166
RESULTAAT	-135.737	-69.777

De sponsors die een regio hebben gesponsord staan vermeld bij de betreffende regio. De baten betreffen alleen geormerkte middelen, tekorten worden gedekt via de ongeormerkte middelen bij Stichting IMC Weekendschool Centraal.

Weekendschool Amsterdam West

	Schooljaar 2023-2024	Schooljaar 2022-2023
BATEN	Actual	Actual
Particulier	100	202
Overigen	100	202
Baten van bedrijven	0	17.537
KPMG Hoofdkantoor	0	15.000
NWO	0	2.537
Baten van loterijorganisaties	0	0
	0	0
Baten van subsidies van overheden	0	3.125
Gemeente Amsterdam	0	3.125
Baten van andere organisaties zonder winststreven	2.500	5.000
Madurodam Kinderfonds	0	5.000
Triodos Foundation	2.500	0
Som van de geworven baten	2.600	25.864

	2023-2024	2022-2023
LASTEN	Actual	Actual
Personeelskosten	153.268	130.764
Afschrijvingen	440	390
Huisvestingskosten	5.397	6.102
Onderwijskosten	6.061	2.386
Ontwikkel en onderzoekskosten	0	0
Andere kosten	726	719
Doorbelaste kosten	38.802	33.466
Doorbelaste programma kosten	1.766	7.656
Som der lasten	206.460	181.483
Opbrengst uit Regio Noord West	65.000	89.168
RESULTAAT	-138.860	-66.451

De sponsors die een regio hebben gesponsord staan vermeld bij de betreffende regio. De baten betreffen alleen geormerkte middelen, tekorten worden gedekt via de ongeormerkte middelen bij Stichting IMC Weekendschool Centraal.

Weekendschool Amsterdam Zuidoost

	Schooljaar 2023-2024	Schooljaar 2022-2023
BATEN	Actual	Actual
Particulier	836	698
Overigen	836	698
Baten van bedrijven	30.000	34.762
Brand New Day Bank N.V.	0	1.225
M.N. Léons B.V. Register Makelaars in Assurantiën	5.000	2.500
NPM Capital	25.000	28.500
NWO	0	2.537
Baten van loterijorganisaties	0	0
	0	0
Baten van subsidies van overheden	40.000	40.000
Gemeente Amsterdam	40.000	40.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	7.500	10.000
AMVJ Fonds	5.000	5.000
Madurodam Kinderfonds	0	5.000
Triodos Foundation	2.500	0
Som van de geworven baten	78.336	85.460
	2023-2024	2022-2023
LASTEN	Actual	Actual
Personeelskosten	161.859	174.903
Afschrijvingen	343	560
Huisvestingskosten	7.700	8.534
Onderwijskosten	5.014	7.905
Ontwikkel en onderzoekskosten	0	0
Andere kosten	774	1.208
Doorbelaste kosten	40.140	32.350
Doorbelaste programma kosten	1.766	7.656
Som der lasten	217.596	233.116
Opbrengst uit Regio Noord West	17.500	62.166
RESULTAAT	-121.760	-85.490

De sponsors die een regio hebben gesponsord staan vermeld bij de betreffende regio. De baten betreffen alleen geormerkte middelen, tekorten worden gedekt via de ongeormerkte middelen bij Stichting IMC Weekendschool Centraal.

Weekendschool Den Haag

	Schooljaar 2023-2024	Schooljaar 2022-2023
BATEN	Actual	Actual
Particulier	-834	556
Overige	-834	556
Baten van bedrijven	18.500	13.537
NWO	0	2.537
Pels Rijcken & Droogleever Fortuijn	15.000	7.500
Sdu Uitgevers	3.500	3.500
Baten van loterijorganisaties	0	0
	0	0
Baten van subsidies van overheden	0	0
Gemeente Den Haag	0	0
Baten van andere organisaties zonder winststreven	72.194	65.000
Anoniem	10.000	10.000
Fonds 1818	15.000	15.000
Madurodam Kinderfonds	10.000	15.000
Stichting Boschuyzen	9.000	9.000
Rotaryclub 's-Gravenhage Noord	1.000	1.000
Stichting Kinderzorg Den Haag Rotterdam	11.250	7.500
Stichting Universiteitsfonds Delft	2.444	0
Fonds Schiefbaan Hovius	11.000	7.500
Triodos Foundation	2.500	0
Som van de geworven baten	89.860	79.093
	2023-2024	2022-2023
LASTEN	Actual	Actual
Personeelskosten	159.086	106.953
Afschrijvingen	428	357
Huisvestingskosten	13.168	12.346
Onderwijskosten	4.590	647
Ontwikkel en onderzoekskosten	0	0
Andere kosten	1.504	791
Doorbelaste kosten	40.542	32.908
Doorbelaste programma kosten	1.766	7.656
Som der lasten	221.084	161.658
Opbrengst uit Regio Zuid West	-	10.250
RESULTAAT	-131.224	-72.315

De sponsors die een regio hebben gesponsord staan vermeld bij de betreffende regio. De baten betreffen alleen geormerkte middelen, tekorten worden gedekt via de ongeormerkte middelen bij Stichting IMC Weekendschool Centraal.

Weekendschool Groningen

	Schooljaar 2023-2024	Schooljaar 2022-2023
BATEN	Actual	Actual
Particulier	2.026	2.905
Overige	2.026	2.905
Baten van bedrijven	27.000	12.537
Banaat B.V.	15.000	0
NUT Department Groningen Haren	0	5.000
NWO	0	2.537
Schenking in natura	7.000	0
Voys Telecom	5.000	5.000
Baten van loterijorganisaties	0	0
	0	0
Baten van subsidies van overheden	0	0
	0	0
Baten van andere organisaties zonder winststreven	52.500	57.500
Stichting Armoedefonds	0	2.500
Charity Fund Rijsholt	50.000	50.000
Madurodam Kinderfonds	0	5.000
Triodos Foundation	2.500	0
Som van de geworven baten	81.526	72.942
	2023-2024	2022-2023
LASTEN	Actual	Actual
Personeelskosten	149.129	142.932
Afschrijvingen	221	323
Huisvestingskosten	11.606	3.148
Onderwijskosten	3.655	3.418
Ontwikkel en onderzoekskosten	0	0
Andere kosten	1.910	2.298
Doorbelaste kosten	40.140	23.985
Doorbelaste programma kosten	1.766	7.656
Som der lasten	208.427	183.760
Opbrengst uit Regio Noord Oost	0	18.027
RESULTAAT	-126.901	-92.791

De sponsors die een regio hebben gesponsord staan vermeld bij de betreffende regio. De baten betreffen alleen geormerkte middelen, tekorten worden gedekt via de ongeormerkte middelen bij Stichting IMC Weekendschool Centraal.

Weekendschool Nijmegen

	Schooljaar 2023-2024	Schooljaar 2022-2023
BATEN	Actual	Actual
Particulier	22.242	5.096
Anoniem	6.000	4.000
Mr J.J.L. van der Brugghe	10.000	0
Familie Timmermans	2.100	0
Janielle van der Velden	3.646	0
Overigen	496	1.096
Baten van bedrijven	50.250	57.906
Acture B.V.	0	5.000
Byondis B.V.	10.000	10.000
Dedicated	0	869
HashkoningDHV Nederland	5.000	5.000
Hekkelman Advocaten en Notarissen	2.500	2.500
Hyster-Yale Europe B.V.	1.000	1.000
Nabuurs Beheer B.V.	0	2.500
Nexperia B.V.	3.000	2.500
Nijmegen vastgoed combinatie	3.000	3.000
NWO	0	2.537
NXP Semiconductors	8.000	8.000
Peutz B.V.	5.000	5.000
Rabobank Rijk van Nijmegen	9.750	4.000
Rotary Club Nijmegen Zuid	3.000	3.000
Soroptimisten Nijmegen	0	2.000
Willemsen Management B.V.	0	1.000
Baten van loterijorganisaties	0	0
	0	0
Baten van subsidies van overheden	33.056	30.000
Gemeente Nijmegen	33.056	30.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	46.750	58.250
Madurodam Kinderfonds	0	5.000
Mr. J.J.L. van der Bruggen Stichting	0	10.000
Stichting Buitenkans	15.000	15.000
Stichting Casterenshoeve	10.000	10.000
Stichting CITC	1.750	1.750
Stichting Kostverloren	10.000	10.000
Stichting LEAF	2.500	1.500
Stichting Vivace	5.000	5.000
Triodos Foundation	2.500	0
Correctie oude jaren	0	-10.000
Som van de geworven baten	152.298	141.252

Zie verder op volgende pagina.



	2023-2024	2022-2023
LASTEN	Actual	Actual
Personeelskosten	152.345	157.793
Afschrijvingen	616	642
Huisvestingskosten	6.000	735
Onderwijskosten	20.089	19.370
Ontwikkel en onderzoekskosten	0	0
Andere kosten	600	848
Doorbelaste kosten	36.527	34.804
Doorbelaste programma kosten	1.766	7.656
Som der lasten	217.943	221.848
Opbrengst uit Regio Oost	5.695	19.000
RESULTAAT	-59.950	-61.596

De sponsors die een regio hebben gesponsord staan vermeld bij de betreffende regio. De baten betreffen alleen geormerkte middelen, tekorten worden gedekt via de ongeormerkte middelen bij Stichting IMC Weekendschool Centraal.

Weekendschool Rotterdam Delfshaven

	Schooljaar 2023-2024	Schooljaar 2022-2023
BATEN	Actual	Actual
Particulier	60	60
Overige	60	60
Baten van bedrijven	58.250	68.458
Cardano Risk Management	0	15.000
NautaDutilh N.V.	10.000	10.000
NWO	0	2.537
TBI Holdings B.V.	27.500	27.500
Vakantiepark de Klepperstee	1.250	2.500
Van Oord	5.000	3.771
VAT Foundation	7.500	7.150
Schenking in natura	7.000	0
Baten van loterijorganisaties	0	0
	0	-
Baten van subsidies van overheden	29.583	19.084
Gemeente Rotterdam	29.583	19.084
Baten van andere organisaties zonder winststreven	35.750	47.250
ANONIEM	0	10.000
Horizon Foundation	13.200	12.000
Madurodam Kinderfonds	0	5.000
Stichting Bevordering van Volkskracht	0	7.000
Stichting Elise Mathilde Fonds	5.000	3.250
Stichting KaNS Centraal	3.800	2.500
Stichting Kinderzorg Den Haag Rotterdam	11.250	7.500
Triodos Foundation	2.500	0
Correctie oude jaren	0	-5.000
Som van de geworven baten	123.643	129.852
	2023-2024	2022-2023
LASTEN	Actual	Actual
Personeelskosten	161.280	165.499
Afschrijvingen	182	100
Huisvestingskosten	7.000	500
Onderwijskosten	4.161	3.972
Ontwikkel en onderzoekskosten		0
Andere kosten	646	689
Doorbelaste kosten	41.880	34.581
Doorbelaste programma kosten	1.766	7.656
Som der lasten	216.915	212.997
Opbrengst uit Regio ZuidWest /Rotterdam	51.639	43.400
RESULTAAT	-41.633	-39.745

Weekendschool Rotterdam Zuid

	Schooljaar 2023-2024	Schooljaar 2022-2023
BATEN	Actual	Actual
Particulier	100	100
Overige	100	100
Baten van bedrijven	14.750	24.808
Cardano Nederland B.V.	0	15.000
De Reede Advocaat B.V.	1.500	1.000
NWO	0	2.537
Vakantiepark de Klepperstee	1.250	2.500
Van Oord	5.000	3.771
Schenking in natura	7.000	0
Baten van loterijorganisaties	0	0
	0	0
Baten van subsidies van overheden	11.250	17.917
Gemeente Rotterdam	11.250	17.917
Baten van andere organisaties zonder winststreven	20.700	67.250
Anoniem	0	40.000
Horizon Foundation	13.200	12.000
Madurodam Kinderfonds	0	5.000
Stichting Bevordering van Volkskracht	0	7.000
Stichting Elise Mathilde Fonds	5.000	3.250
Triodos Foundation	2.500	0
		0
Correctie oude jaren	0	-12.700
Som van de geworven baten	46.800	97.375
	2023-2024	2022-2023
LASTEN	Actual	Actual
Personeelskosten	152.702	120.453
Afschrijvingen	268	284
Huisvestingskosten	7.000	1.291
Onderwijskosten	3.194	1.799
Ontwikkel en onderzoekskosten	0	0
Andere kosten	916	1.036
Doorbelaste kosten	38.802	31.235
Doorbelaste programma kosten	1.766	7.656
Som der lasten	204.648	163.754
Opbrengst uit Regio ZuidWest /Rotterdam	94.139	43.400
RESULTAAT	-63.709	-22.979

De sponsors die een regio hebben gesponsord staan vermeld bij de betreffende regio. De baten betreffen alleen geormerkte middelen, tekorten worden gedekt via de ongeormerkte middelen bij Stichting IMC Weekendschool Centraal.

Weekendschool Tilburg

	Schooljaar 2023-2024	Schooljaar 2022-2023
BATEN	Actual	Actual
Particulier	15.580	15.388
Overigen	580	388
Jasminum	15.000	15.000
Baten van bedrijven	20.000	0
ASML Netherlands	20.000	0
Baten van loterijorganisaties	0	0
	0	0
Baten van subsidies van overheden	55.000	55.000
Gemeente Tilburg	55.000	55.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	8.500	7.537
Brabants Goed	1.000	0
NWO	0	2.537
Madurodam Kinderfonds	0	5.000
Tivoli Fonds	5.000	0
Triodos Foundation	2.500	0
Baten van andere organisaties zonder winst streven (scholen)	0	0
	0	0
Som van de geworven baten	99.080	77.925

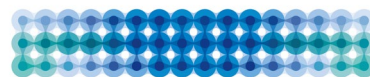
	2023-2024	2022-2023
LASTEN	Actual	Actual
Personeelskosten	167.427	142.093
Afschrijvingen	42	100
Huisvestingskosten	21.281	11.872
Onderwijskosten	23.677	17.934
Ontwikkel en onderzoekskosten		0
Andere kosten	882	1.010
Doorbelaste kosten	36.127	38.262
Doorbelaste programma kosten	1.766	7.656
Som der lasten	251.202	218.927
Opbrengst uit Regio Zuid West	1.500	1.500
RESULTAAT	-150.622	-139.502

De sponsors die een regio hebben gesponsord staan vermeld bij de betreffende regio. De baten betreffen alleen geormerkte middelen, tekorten worden gedekt via de ongeormerkte middelen bij Stichting IMC Weekendschool Centraal.

Weekendschool Utrecht

	Schooljaar 2023-2024	Schooljaar 2022-2023
BATEN	Actual	Actual
Particulier	349	844
Overige	349	844
Baten van bedrijven	2.700	30.037
Movares	0	2.500
NWO	0	2.537
SHV Holdings N.V.	0	25.000
Schenking in natura	2.700	0
Baten van loterijorganisaties	0	0
	0	0
Baten van subsidies van overheden	23.890	25.000
Gemeente Utrecht	23.890	25.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	54.170	56.500
Cool Foundation	0	10.000
K.F. Hein Fonds	5.000	0
Madurodam Kinderfonds	0	5.000
Oranje Fonds	0	18.000
Stichting Elise Mathilde Fonds	5.000	3.500
Stichting Het Evert Zoudenbalch Huis	3.000	3.000
Stichting Mundo Crastino Meliori	0	2.000
Stichting Oranje Fonds	22.000	0
Stichting ORKA	11.670	10.000
Triodos Foundation	2.500	0
Van Baaren Stichting	5.000	5.000
Som van de geworven baten	81.109	112.381
	2023-2024	2022-2023
LASTEN	Actual	Actual
Personeelskosten	163.748	133.937
Afschrijvingen	345	322
Huisvestingskosten	1.550	3.446
Onderwijskosten	3.516	3.308
Ontwikkel en onderzoekskosten	0	0
Andere kosten	910	1.202
Doorbelaste kosten	49.529	32.350
Doorbelaste programma kosten	1.766	7.656
Som der lasten	221.364	182.221
RESULTAAT	-140.255	-69.840

De sponsors die een regio hebben gesponsord staan vermeld bij de betreffende regio. De baten betreffen alleen geormerkte middelen, tekorten worden gedekt via de ongeormerkte middelen bij Stichting IMC Weekendschool Centraal.



Stichting IMC Weekendschool
17 december 2024, Amsterdam

Bij deze onze goedkeuring voor het bestuursverslag en jaarrekening over het boekjaar 2023-2024.

Jaap Winter

Rob Defares

Rien van Gendt

June de Groot van Embden

Benjamin Gabriël van Raalte

Heleen Terwijn

Colofon

WIJ ZIJN VERHUISD!

Stichting IMC Weekendschool
Strawinskylaan 303
1077 XX Amsterdam
020 280 17 00
info@weekendschool.nl
www.imcweekendschool.nl

KvK nr. 41217599
NL23 ABNA 0506 9771 45

Social media

LinkedIn: Stichting IMC Weekendschool
Youtube: Stichting IMC Weekendschool
Instagram: @imcweekendschool
Facebook: imcweekendschool
X: @weekendschool

Publicatiedatum

December 2024

